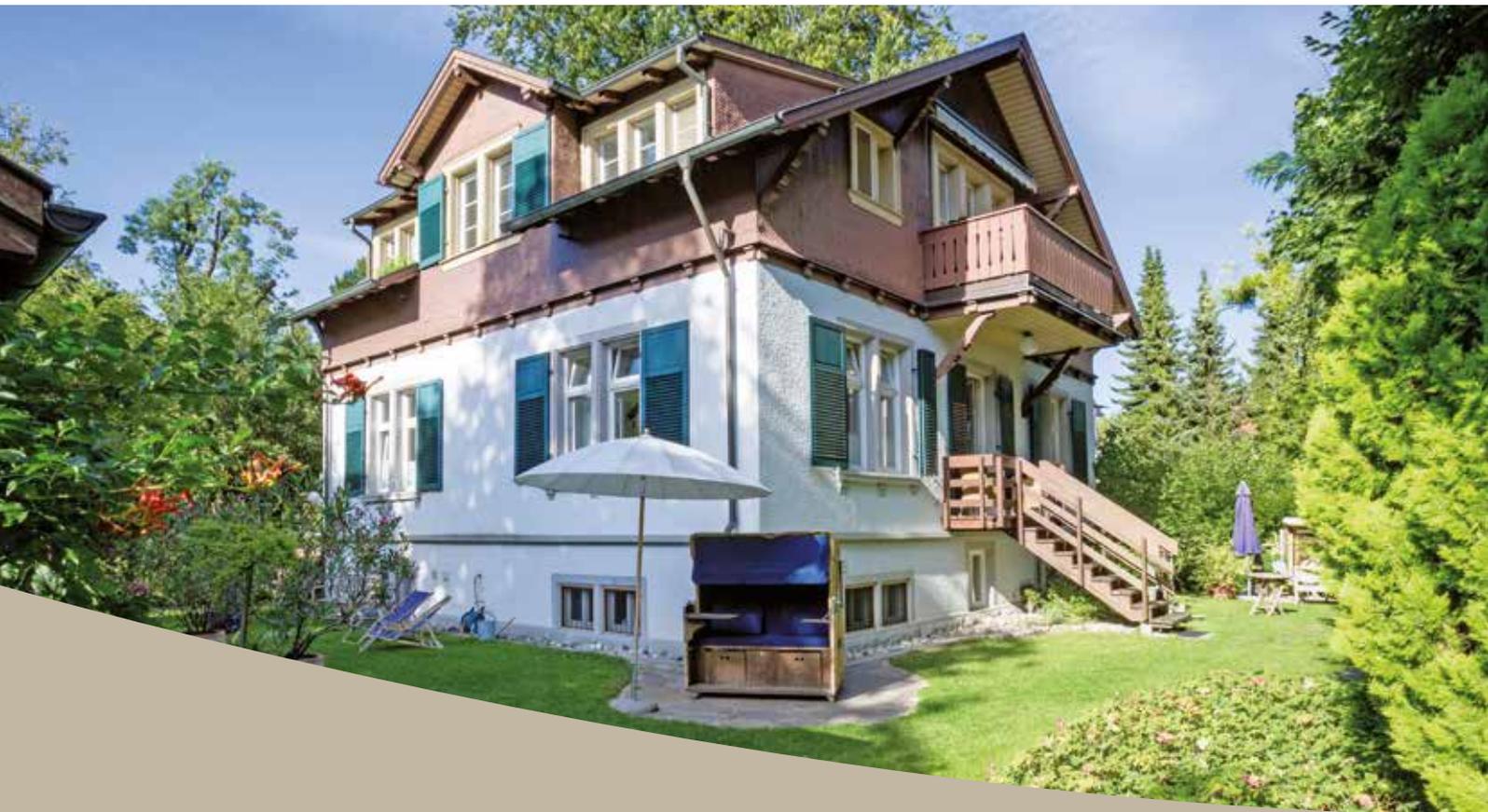


AKADEMIE SUSANNE WEBER

UNSERE AUSBILDUNGS- UND SEMINARANGEBOTE



FÜHRUNG, COACHING UND
KOMMUNIKATION: WIR STÄRKEN
PERSÖNLICHKEITEN.

akademie
susanne weber

FÜHRUNG
COACHING
KOMMUNIKATION



AUF EINEN BLICK

INHALTSVERZEICHNIS

ÜBER DIE AKADEMIE

Warum Akademie Susanne Weber? 13 Aspekte, die uns auszeichnen	4
Ein durchgängiges Konzept: Unser Weiterbildungsprogramm auf einen Blick	6
Erfolgreich und nachhaltig lernen: Die Susanne-Weber-Methode	8

INFORMATIONSANLÄSSE

Infoabende und Schnuppertage: Lernen Sie unsere Angebote und die Akademie kennen	10
-------------------------------------------------------------------------------------	----

KOMPAKTSEMINARE (3 TAGE)

Kompaktseminar »Führung«	11
Kompaktseminar »Coaching«	12
Kompaktseminar »Teamentwicklung«	13
Kompaktseminar »Business-Training«	14

ZERTIFIZIERTE AUSBILDUNGEN

Führungskräfte-Ausbildung	16
Ausbildung zum »Systemischen Business-/Privat-Coach«	20
Ausbildung zum »Systemischen Teamentwickler«	24
Ausbildung zum »Business-Trainer/Seminarleiter«	28
Unsere drei Kombi-Ausbildungen	32

FACHSEMINARE (1,5 TAGE)

Fachseminare aus den Bereichen Führung, Coaching und Kommunikation	34
-----------------------------------------------------------------------	----

HINWEIS: Im Sinne einer besseren Lesbarkeit verwenden wir der Einfachheit und Kürze halber in dieser Broschüre die männliche Sprachform. Die weibliche Form ist selbstverständlich immer mit eingeschlossen.

SEIT 15 JAHREN: AKADEMIE SUSANNE WEBER

LERNEN MIT HOHEM PRAXISTRANSFER

Entwickeln Sie mit uns Ihre Fähigkeiten, sich selbst und andere Menschen zum Erfolg zu führen. Unter diesem Motto lade ich Sie zu unserem aktuellen Weiterbildungsprogramm ein.

Sowohl privat wie beruflich begegnen wir immer wieder Situationen, die unsere ganze Kompetenz fordern: unser Analysevermögen, unsere Urteilskraft sowie unsere Entscheidungs- und Handlungsfähigkeiten.

Seit 15 Jahren bieten wir Aus- und Weiterbildungen an, in denen Sie alles erwerben, was Sie brauchen, um sich diesen Herausforderungen erfolgreich zu stellen. Sie lernen, eigene Ziele zu verwirklichen, sich selbst und andere Menschen zu coachen, Ihr Wissen weiterzugeben, Mitarbeiter zu begleiten und zu führen – Sie lernen, wie Sie sich selbst und andere stark machen.

Gleichzeitig erwerben Sie durch unsere zertifizierten Ausbildungen eine Qualifikation, die Sie zu einem neuen Beruf befähigt. Dank der Susanne-Weber-Methode, die einen direkten und hohen Praxistransfer gewährleistet, erzielen Sie bereits in kurzer Zeit spürbare Ergebnisse, Sie gewinnen an Profil, Ausstrahlungskraft, Kompetenz und Stil.

Wie auch immer Sie das Gelernte umsetzen möchten – als Coach, Teamentwickler, Führungskraft, Seminarleiter oder selbstständiger Trainer: Wir unterstützen Sie dabei, Ihr ganz persönliches Ziel zu erreichen.

Informieren Sie sich über unsere Angebote, die Sie beruflich wie privat nach vorne bringen. Nutzen Sie in diesem Zusammenhang – gerade mit Blick auf eine längere und umfangreichere Ausbildung – auch unsere Infoabende und Schnuppertage: als Gelegenheit, Ihren ganz eigenen Weg der persönlichen Weiterentwicklung zu finden.

Wir freuen uns auf Sie.



Susanne Weber
Akademieleiterin



»Meine persönlichen Werte – Respekt, Toleranz, Offenheit, Mut und Selbstverantwortung – gebe ich gerne an mein Dozententeam und unsere Ausbildungsteilnehmer weiter.«



INFOABEND UND SCHNUPPERTAG

Nutzen Sie unsere Informations- und Kennenlernangebote! Mehr Infos und alle Termine finden Sie auf unserer Webseite: www.akademie-weber.de
Lesen Sie mehr auf Seite 10.

WARUM AKADEMIE SUSANNE WEBER?

13 ASPEKTE, DIE UNS AUSZEICHNEN



LERNEN IN EINER BESONDEREN SEMINARATMOSPHÄRE

Unser Seminarhaus – die beliebte »Akademie-Villa« – bietet eine ganz besondere Lernatmosphäre. Die modernen Seminarräumlichkeiten sind von einem gemütlichen Garten umgeben, der mit Hollywoodschaukel und Ostsee-Strandkorb zum Arbeiten und Entspannen einlädt.



AUF DER TÄGLICHEN AGENDA: INTENSIVE PRAXIS UND TRAINING

In allen Ausbildungen und Seminaren spielt das unmittelbare praktische Anwenden des Gelernten eine wichtige Rolle. So wird das erworbene Know-how sofort bei den Teilnehmern verankert und im gegenseitigen Austausch immer wieder vertieft.



ZUM ERFOLG DANK NACHHALTIGEM BILDUNGSKONZEPT

Seit 15 Jahren folgen unsere Ausbildungen der »Susanne-Weber-Methode« – einem erfolgreichen und nachhaltigen Bildungskonzept, das sich gezielt an den Erfolgsfaktoren der Neurowissenschaft und den Erkenntnissen aus der Erwachsenenbildung orientiert (s. S. 6–9).



ZERTIFIZIERTE WEITERBILDUNGSEINRICHTUNG UND AUSBILDUNGEN: QUALITÄT IST UNS WICHTIG

Wir wurden erneut durch die Universität St. Gallen mit dem eduQua-Zertifikat ausgezeichnet: eines der hochwertigsten Qualitätssiegel der Schweiz. Mit diesem Zertifikat sind wir auch als Qualitätsunternehmen beim Land Baden-Württemberg registriert.



UMFASSENDE AUSBILDUNGSUNTERLAGEN

In allen Ausbildungen und Seminaren erhalten Sie umfangreiche Lern- und Dokumentationsunterlagen, in den Ausbildungen sogar einen persönlichen Ausbildungsordner. Sie benötigen keine zusätzlichen Lernmaterialien.



WERTSCHÄTZENDE, OFFENE, RESPEKTVOLLE HALTUNG UND ATMOSPHÄRE

Persönlicher Entwicklungsraum, respektvolles Miteinander, Selbst-Coachings und gegenseitige Feedbacks prägen unsere Ausbildungen. Daher sind uns eine wertschätzende, vertrauensvolle Haltung und eine entspannte Lernumgebung sehr wichtig.



KLEINE GRUPPEN MIT MAX. 12 PERSONEN

Der Austausch unter den Teilnehmern, Raum für persönliche und fachliche Anliegen und die direkte Begleitung durch die Dozenten sind wesentlicher Bestandteil der Ausbildungen und Seminare. Daher arbeiten wir in kleineren Gruppen mit max. 10 bis 12 Teilnehmern.



ÜBER SELBSTREFLEXION ZU IHREM PERSÖNLICHEN STIL

In den Ausbildungen erstellt jeder Teilnehmer sein persönliches Konzept und entwickelt seinen individuellen Coaching-, Trainings- bzw. Führungsstil. Das geschieht auf der Basis gegenseitigen Austauschs, persönlicher Coachings und ehrlicher Feedback-Runden.



LERNEN, WO ANDERE URLAUB MACHEN

Die »Akademie-Villa« in Konstanz liegt ca. 100 m von der Uferpromenade des Bodensees entfernt. In unmittelbarer Nähe laden viele touristische, kulturelle, kulinarische und sportliche Freizeitangebote – und natürlich der See – zum Entspannen und Genießen ein.



PERSÖNLICHE GESPRÄCHE MIT SUSANNE WEBER

Nach den Infoabenden und Schnuppertagen, im Rahmen Ihrer Ausbildungswahl und während der Ausbildungen selbst steht Susanne Weber für persönliche Reflexions-, Coaching- oder Beratungsgespräche zur Verfügung.



GUT ERREICHBAR MIT AUTO, BAHN ODER FLUGZEUG

Unsere Akademie ist gut mit Auto und Bahn erreichbar. Wir holen Sie gerne vom Bahnhof Konstanz ab. Durch die Nähe zum Flughafen Zürich erreichen Sie uns selbst aus West-, Nord- oder Ostdeutschland schnell und komfortabel.



AUCH FÜR IHR KULINARISCHES WOHL IST GESORGT.

Genießen Sie während Ihrer Ausbildung bzw. Ihres Seminars unseren hervorragenden Kaffee, ausgewählte Tees, hochwertige Säfte, frisches Obst, feine Süßigkeiten u.v.m. Für Ihr kulinarisches Wohl sorgt ein aufmerksames BackOffice-Team.



HELLE UND PROFESSIONELLE SEMINARRÄUMLICHKEITEN

Unsere Weiterbildungen finden in großzügigen und hellen Seminarräumen statt, die mit modernen Präsentations-, Trainings- und Coachinghilfsmitteln ausgestattet sind. Dazu gesellen sich eine Küche, der Außenbereich sowie ein großer Garten.



EIN DURCHGÄNGIGES KONZEPT UNSER WEITERBILDUNGSPROGRAMM

Das Aus- und Weiterbildungsprogramm umfasst mit seinen zertifizierten Ausbildungen, den Kompaktseminaren und einem vielfältigen Angebot an Fachseminaren verschiedene »Lern- und Karrierebausteine«, die zusammen ein durchgängiges Bildungskonzept ergeben. Dabei spielt es keine Rolle, auf welcher Ebene, mit welcher Ausbildung oder welchem Seminar Sie einsteigen. Das umfassende Konzept der Akademie Susanne Weber bietet Ihnen somit die Möglichkeit, das in einer Veranstaltung Gelernte sukzessive und auf der Basis gleicher Lehrmethodiken in anderen Seminaren bzw. Ausbildungen zu erweitern.

ZERTIFIZIERTE UND BERUFSBEGLEITENDE AUSBILDUNGEN



Schweizerisches Qualitätszertifikat für Weiterbildungsinstitutionen
Certificat suisse de qualité pour les institutions de formation continue
Certificato svizzero di qualità per istituzioni di formazione continua

FÜHRUNGSKRÄFTE- AUSBILDUNG

12 AUSBILDUNGSTAGE
AUF 4 MODULE VERTEILT

Seite 16-19

AUSBILDUNG ZUM SYSTEMISCHEN BUSINESS- UND PRIVAT-COACH

25 AUSBILDUNGSTAGE
AUF 8 MODULE VERTEILT

Seite 20-23

THEMENSPEZIFISCHE KOMPAKTSEMINARE

KOMPAKTSEMINAR FÜHRUNG

3 SEMINARTAGE

Seite 11

KOMPAKTSEMINAR COACHING

3 SEMINARTAGE

Seite 12

HINWEIS: Sie können mit jedem »Lern- und Karrierebaustein« und auf jeder Ebene in unser Weiterbildungsprogramm einsteigen.

FACHSEMINARE (1,5 TAGE)
RUND UM DIE THEMEN
FÜHRUNG, COACHING
UND KOMMUNIKATION

AUSBILDUNG
ZUM
SYSTEMISCHEN
TEAMENTWICKLER

16 AUSBILDUNGSTAGE
AUF 5 MODULE VERTEILT

Seite 24-27

AUSBILDUNG
ZUM BUSINESS-
TRAINER UND
SEMINARLEITER

18 AUSBILDUNGSTAGE
AUF 6 MODULE VERTEILT

Seite 28-31

KOMPAKTSEMINAR
TEAMENTWICKLUNG

3 SEMINARTAGE

Seite 13

KOMPAKTSEMINAR
BUSINESS-TRAINING

3 SEMINARTAGE

Seite 14

CHANGE-
MANAGEMENT

FÜHRUNG UND
FÜHRUNGSTOOLS

MARKETING UND
STRATEGIE

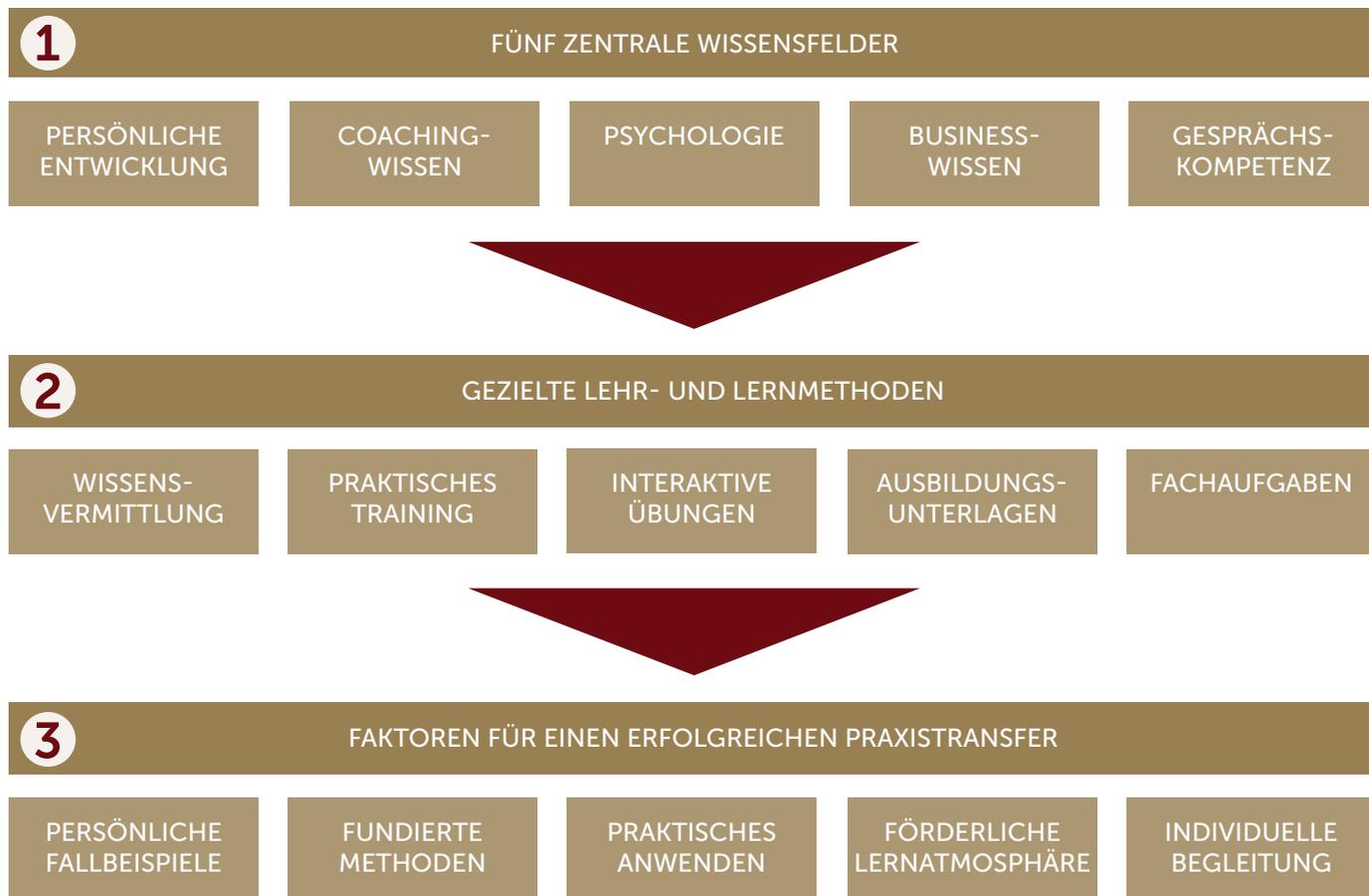
SOCIAL MEDIA-
PLANUNG

ZIELGERICHTET
TEXTEN

AN DER FLIPCHART
VISUALISIEREN

HINWEIS: Sie können im Voraus gleich mehrere Ausbildungen in Kombination buchen und von attraktiven Preisreduktionen profitieren.

NACHHALTIG UND ERFOLGREICH LERNEN DIE SUSANNE-WEBER-METHODE



DIE SUSANNE-WEBER-METHODE: ERFOLGREICHES LERNEN MIT PRAXISTRANSFER

Seit 15 Jahren basieren unsere Weiterbildungen auf der von Susanne Weber entwickelten Lehr- und Lernmethode, die sich gezielt an den Erfolgsfaktoren der Neurowissenschaft und den Erkenntnissen aus der Erwachsenenbildung orientiert. Die Methode setzt sich aus drei Ebenen zusammen, die interaktiv aufeinander wirken: fünf zentrale Wissensgebiete, gezielte Lehrmethoden und ausgewählte Faktoren, die einen hohen Praxistransfer sichern.

FÜNF ZENTRALE WISSENSGEBIETE UNSERER WEITERBILDUNGEN

Ob Sie die Coaching-, die Business-Training-Ausbildung oder ein Seminar zum Thema Marketing, Texten oder Changemanagement besuchen: Grundsätzlich sind alle unsere Weiterbildungsangebote geprägt durch die fünf zentralen Wissensfelder Persönliche Entwicklung, Coachingwissen, Psychologie, Businesswissen und Gesprächskompetenz.

Alle fünf Wissens Elemente fließen in die Lehr- und Ausbildungsmethodiken mit ein und alle Dozenten sind – neben ihrem fachlichen Know-how und ihrer langjährigen Praxiserfahrung – auf diesen Wissensgebieten ausgebildet und praxisnah geschult. So bewegen sich unsere Teilnehmer, unabhängig davon, welche Weiterbildungen sie bei uns besuchen, immer innerhalb eines stringenten Bildungskonzepts.

GEZIELT EINGESETZTE LEHR- UND LERNMETHODEN

Die zweite Ebene der Susanne-Weber-Methode umfasst die fünf konkreten und zentralen Lehr- und Lernmethoden: Wissensvermittlung, Praktisches Training, Interaktive Übungen mit Rückmeldungen, Ausbildungsunterlagen und Fachaufgaben.

FÜR EINEN MAXIMALEN TRANSFER DES GELERNTEN IN DIE PRAXIS

Ein wichtiges Ziel unserer Aus- und Weiterbildungen ist der direkte Transfer des Gelernten in Ihre Praxis und Ihren Alltag – im privaten wie im beruflichen Umfeld –, wie z. B. in die Interaktion mit Ihren Mitarbeitern. Das Erreichen dieser Zielsetzung wird gefördert und katalysiert durch fünf Transferfaktoren, welche die dritte Ebene der Methode bilden: Persönliche Fallbeispiele, Fundierte Methodenkenntnis, Praktisches Anwenden, Förderliche Lernatmosphäre und Individuelle Begleitung.



Das Lernen soll unseren Teilnehmern Freude bereiten und ihnen Sicherheit geben, das Gelernte direkt in der Praxis anzuwenden. In allen Weiterbildungen legen wir daher Wert auf ein offenes und wertschätzendes Klima und eine entspannte Atmosphäre.

Die Teilnehmer trainieren die vorgestellten Modelle bzw. Methoden in Kleingruppen und erhalten direkte Rückmeldung über ihre Vorgehensweise. Wir wenden hier wesentliche Erkenntnisse aus dem erwachsenengerechten Lernen aktiv an, um den Lernprozess zu fördern.

Ergänzend vermitteln wir wissenschaftlich anerkannte Management- und Kommunikationsmodelle sowie neueste Ansätze aus Wissenschaft und Lehre, die Sie auf Ihre Situationen und Fallbeispiele übertragen können.

Die Ausbildungsteilnehmer erhalten nach jeder Veranstaltung einen schriftlichen Überblick über die jeweiligen Lerninhalte. Zusätzlich erhalten sie Aufgaben zur Nach- und Vorbereitung.

LERNEN, WAS SIE FÜR SICH UND IHREN ALLTAG BRAUCHEN

Konkret erwerben Sie in der Akademie Susanne Weber genau das, was Sie individuell brauchen, um sich und andere weiterzuentwickeln: persönliche und berufliche Kompetenzen, Eigenverantwortung, Fähigkeit zu lösungsorientiertem Handeln, Arbeits- und Führungstechniken, Konfliktmanagement, Gesprächsführung, Durchsetzungsvermögen, Selbstbewusstsein, Belastbarkeit, Optimismus, Respekt und wie Sie neue Handlungsoptionen entwickeln und so zielgerichtet agieren können.



INFORMIEREN UND KENNENLERNEN INFOABEND UND SCHNUPPERTAG

Nutzen Sie unsere verschiedenen Informations- und Kennenlernangebote, um die Akademie mit ihren Dozenten, das Ausbildungs- und Seminarangebot, das Seminarhaus und die Lernatmosphäre kennenzulernen. Gerade die Schnuppertage bieten Ihnen zudem die Möglichkeit, Ihre Wünsche und Erwartungen – insbesondere wenn Sie sich eine umfangreichere Ausbildung wünschen – vor Ort im Gespräch abzugleichen.



INFOABEND

Investieren Sie 120 Minuten – und Sie erhalten einen kompletten Überblick über unser zertifiziertes Ausbildungs- und Seminarangebot inklusive wichtiger Detailinformationen zur Lern- und Arbeitsweise. Die Infoabende finden in regelmäßigen Abständen jeweils mittwochs von 18:00 bis 20:00 Uhr statt, sie sind kostenfrei.

SCHNUPPERTAG

Der Schnuppertag in der Akademie ist ein echter Seminartag, an dem Sie einen Überblick über unsere Ausbildungs- und Seminarangebote erhalten und die unterschiedlichen Schwerpunkte der Ausbildungen kennenlernen.

Gleichzeitig steigen Sie aktiv in die Themen Coaching, Führung und Business-Training ein, erfahren z. B., wie Coaching wirkt, und lernen erste Methoden kennen. Der Schnuppertag findet in regelmäßigen Abständen jeweils samstags von 9:30 bis 16:00 Uhr statt.

Gerade der Schnuppertag eignet sich ideal, um vor der Entscheidung für eine Ausbildung nochmals Wünsche und Erwartungen abzugleichen und Anregungen für Ihre Weiterentwicklung zu erhalten.



TERMINE

Alle Termine finden Sie auf unserer Webseite:
www.akademie-weber.de



PERSÖNL. BERATUNG

Im Anschluss haben Sie die Möglichkeit zu einem persönlichen Gespräch.



ORT

Die Veranstaltungen finden in der Akademie Susanne Weber in Konstanz statt.



RESERVIERUNG

Bei Interesse melden Sie sich bitte im Voraus telefonisch, per Mail oder Webseite an.



KOSTEN

Infoabende sind kostenfrei, der Schnuppertag kostet EUR 120,- (inkl. MwSt.).



FRAGEN & KONTAKT

Haben Sie noch Fragen? Rufen Sie uns gerne an oder senden Sie eine E-Mail.

3 TAGE KOMPAKTES LERNEN UND TRAINIEREN

KOMPAKTSEMINAR »FÜHRUNG«

Nehmen Sie die Herausforderung »Führung« an und optimieren Sie Ihre Schlüsselkompetenzen. Dieses Seminar vermittelt Ihnen die wichtigsten Aufgaben und Werkzeuge moderner Führung. Sie trainieren praxisnah und bringen Ihre Fallbeispiele direkt in das Seminar ein – so verknüpfen Sie die Theorie direkt mit Ihrer Alltagspraxis.

MÖGLICHE INHALTLICHE SCHWERPUNKTE

- Persönliches Führungsverhalten reflektieren und entwickeln
- Vom Kollegen zur Führungskraft: Worauf gilt es bei diesem Rollenwechsel zu achten?
- Führungsaufgaben erkennen und wahrnehmen
- Verschiedene Führungsstile und ihre Wirkungen
- Fordern und Fördern: Entwicklungs- und Performancegespräche führen
- Mitarbeiter in Veränderungsprozessen begleiten
- Coachen als Führungsinstrument
- Persönliche Weiterentwicklung: Eigene Körpersprache kennen und einsetzen
- Einblick in die Führungspsychologie
- Praktisches Training von Gesprächen:
 - Schwierige Mitarbeitergespräche (Konfliktgespräche)
 - Entwicklungsgespräche/Coachinggespräche
 - Performancegespräche



Hinweis: Die Inhalte dieses Kompaktseminars werden je nach Wünschen und Zielsetzungen der Teilnehmer gemeinsam ausgewählt und vertieft.

Das Kompaktseminar Führung steht für sich und bietet gleichzeitig eine ideale Grundlage für den Einstieg in die zertifizierte Führungskräfte-Ausbildung, die Ausbildung zum Business- und Privat-Coach oder zum Business-Trainer.



Termine und weitere Informationen unter:
www.akademie-weber.de

FÜR WEN IST DAS KOMPAKTSEMINAR GEEIGNET?

Das Kompaktseminar Führung eignet sich insbesondere für Menschen, ...

- die ihre Führungskompetenzen beleuchten, kennenlernen oder verbessern wollen,
- die wirkungsvolle Führungsinstrumente und -methoden kennenlernen und einsetzen möchten,
- die vor dem Schritt in eine (neue) Führungsposition stehen,
- die neue Impulse für eine erfolgreiche Führung und den Umgang mit den klassischen Führungsherausforderungen erhalten möchten.



DAUER

Das Kompaktseminar umfasst 3 Seminartage.



TEILNEHMERZAHL

Die max. Teilnehmerzahl ist auf 10 Personen begrenzt.



ABSCHLUSS

Die Teilnehmer erhalten eine Teilnahmebestätigung.



KOSTEN

EUR 1.500,- (zzgl. MwSt.)
EUR 1.785,- (inkl. MwSt.)
Folgebuchung ermäßigt.



UNTERKUNFT

Unterkunft und Verpflegung sind nicht in den Kursgebühren enthalten.



ORT

Das Kompaktseminar findet in der Akademie Susanne Weber in Konstanz statt.

3 TAGE KOMPAKTES LERNEN UND TRAINIEREN

KOMPAKTSEMINAR »COACHING«

Ein idealer Einstieg: Sie lernen erste Grundlagen des Coachings und der Gesprächsführung kennen und setzen diese direkt um. Gleichzeitig bietet Ihnen dieses Kompaktseminar die Möglichkeit, sich erste Coachingmethoden anzueignen, die Sie direkt in Ihrer Berufspraxis anwenden können. Von Anfang an erleben Sie dabei innerhalb Ihrer Seminargruppe aktives Coaching. Neben dem ersten Paket an Grundlagenwissen üben Sie, Coachingprozesse strukturiert zu gestalten, und trainieren diese an praktischen Fällen. Dadurch erlangen Sie eine erste Methodenkompetenz.



INHALTLICHE SCHWERPUNKTE

- Psychologisches Grundlagenwissen: Verhaltensänderungsprozesse verstehen und begleiten
- Ablauf eines Coachings – der Coachingprozess
- Ist-Analyse im Coaching
- Lösungsorientierte Gesprächsführung mit Coachingmethoden
- Körpersprache: Eigen- und Fremdwahrnehmung
- Analyse von Konfliktsituationen zur Vorbereitung klärender Gespräche
- Feedback-Gespräche und Klärungsgespräche führen
- Kompetenzprofil erstellen
- Rollenspiel im Coaching einsetzen und trainieren

Das Kompaktseminar Coaching steht für sich und ist gleichzeitig eine ideale Grundlage für den Einstieg in die zertifizierte Ausbildung zum Business- und Privatcoach oder zum Business-Trainer/Seminarleiter.

FÜR WEN IST DAS KOMPAKTSEMINAR GEEIGNET?

Das Seminar eignet sich für Privatpersonen, Mitarbeiter und Führungskräfte gleichermaßen: Sie verbessern Ihre Gesprächsführung nachhaltig und erwerben effektive Coachingmethoden, die Ihnen in allen schwierigen Gesprächssituationen helfen werden.

Gleichzeitig ist das Kompaktseminar Coaching geeignet für Personen, ...

- die an kompaktem Wissen mit starkem Praxistransfer interessiert sind,
- die konkrete Coachingtools kennenlernen und diese sowohl privat wie beruflich für erfolgreiche Kommunikation einsetzen möchten,
- die an einer weiterreichenden Coaching-Ausbildung interessiert sind und einen ersten Einstieg in die Thematik suchen.



DAUER

Das Kompaktseminar umfasst 3 Seminartage.



TEILNEHMERZAHL

Die max. Teilnehmerzahl ist auf 10 Personen begrenzt.



ABSCHLUSS

Die Teilnehmer erhalten eine Teilnahmebestätigung.



KOSTEN

EUR 1.500,- (zzgl. MwSt.)
EUR 1.785,- (inkl. MwSt.)
Folgebuchung ermäßigt.



UNTERKUNFT

Unterkunft und Verpflegung sind nicht in den Kursgebühren enthalten.



ORT

Das Kompaktseminar findet in der Akademie Susanne Weber in Konstanz statt.

3 TAGE KOMPAKTES LERNEN UND TRAINIEREN

KOMPAKTSEMINAR »TEAMENTWICKLUNG«

Teams analysieren, begleiten, coachen und entwickeln: Dieses Kompaktseminar ermöglicht Ihnen einen ersten Einstieg in das Thema Teamentwicklung und Teamcoaching. Sie werden den Prozess einer Teamentwicklungsmaßnahme konzipieren und die wichtigsten Faktoren der Teamanalyse kennenlernen. Eine genaue Teamanalyse ist die Grundlage für eine erfolgreiche Teamentwicklung.

INHALTLICHE SCHWERPUNKTE

- Anlässe, Auslöser, Gründe und Ziele für eine Teamentwicklungsmaßnahme reflektieren
- Phasen eines Teamentwicklungsprozesses kennenlernen
- Rolle der Führungskraft und des Teamentwicklers während der Gruppenphasen (Teamentwicklungsuhr)
- Faktoren der Teamanalyse
- Teams in Veränderungsprozessen begleiten: positive Wirkfaktoren ermitteln
- Grundhaltung als Teamentwickler und Teamcoach
- Vorstellung von stärkenorientierten Methoden im Teambuildingsprozess
- Praktisches Training: Moderation von Teamcoachings
- Konflikte in Teams moderieren

Das Kompaktseminar Teamentwicklung steht für sich und ist gleichzeitig eine ideale Grundlage für den Einstieg in die zertifizierte Ausbildung zum systemischen Teamentwickler/Teamcoach bzw. zum Business-Trainer/Seminarleiter.



FÜR WEN IST DAS KOMPAKTSEMINAR GEEIGNET?

Das Seminar eignet sich für Führungskräfte und Personen, ...

- die Teams führen oder mit Teams zusammenarbeiten,
- die Teams gezielt zum Erfolg führen bzw. in einen »positiven Flow« bringen möchten,
- die eine HR-Funktion innehaben und sich auf diesem Themengebiet weiterbilden wollen,
- die den Einstieg in das Thema Teamentwicklung/Teamcoaching finden möchten.



Termine und weitere Informationen unter:
www.akademie-weber.de



DAUER

Das Kompaktseminar umfasst 3 Seminartage.



TEILNEHMERZAHL

Die max. Teilnehmerzahl ist auf 10 Personen begrenzt.



ABSCHLUSS

Die Teilnehmer erhalten eine Teilnahmebestätigung.



KOSTEN

EUR 1.500,- (zzgl. MwSt.)
EUR 1.785,- (inkl. MwSt.)
Folgebuchung ermäßigt.



UNTERKUNFT

Unterkunft und Verpflegung sind nicht in den Kursgebühren enthalten.



ORT

Das Kompaktseminar findet in der Akademie Susanne Weber in Konstanz statt.

3 TAGE KOMPAKTES LERNEN UND TRAINIEREN

KOMPAKTSEMINAR »BUSINESS-TRAINING«

Anhand eines vorgegebenen, praktischen Beispiels werden Sie Schritt für Schritt ein eigenes Tagesseminar konzipieren und aufbauen. Dabei werden Sie detailliert die einzelnen Bausteine kennenlernen, die zur Erstellung eines Seminars erforderlich sind. Im zweiten Teil des Kompaktseminars werden Sie viel trainieren und vor der Gruppe präsentieren. Sie erhalten unmittelbar Rückmeldung über Ihr Auftreten und können mit den gewonnenen Erkenntnissen Ihren Präsentations- bzw. Lehrstil weiterentwickeln.



INHALTLICHE SCHWERPUNKTE

- Rolle des Trainers/Seminarleiters in der Mitarbeiterentwicklung
- Veränderungsprozesse als Trainer begleiten
- Erwachsenengerechtes Lernen unter neurowissenschaftlichen Aspekten
- Ablauf einer Seminarplanung
- Seminarinhalte aufbereiten – Kernthemen filtern
- Kernbotschaften für das Seminar formulieren
- Didaktische Triade
- Strukturiert präsentieren mit dem 4-Mat-Modell
- Gruppen anleiten, Gruppen begeistern: teilnehmerorientiert präsentieren
- Überzeugendes und aktivierendes Auftreten
- Präsentation der Lerneinheiten mit Videokamera-Einsatz
- Tipps für erfolgreiche Seminare und No-Gos in Seminaren

Das Kompaktseminar Business-Training steht für sich und ist gleichzeitig eine ideale Grundlage für den Einstieg in die zertifizierte Ausbildung zum Business-Trainer/Seminarleiter oder in die Führungskräfte-Ausbildung.

FÜR WEN IST DAS KOMPAKTSEMINAR GEEIGNET?

Das Kompaktseminar Business-Training eignet sich insbesondere für Führungskräfte und alle, ...

- die wirkungsvoll Seminare halten und Inhalte präsentieren wollen,
- die Seminare strukturiert entwerfen und lebendig halten möchten,
- die ihren Präsentationsstil, ihr Auftreten und die persönliche Wirkung kennenlernen und verbessern wollen,
- die an kompaktem Wissen mit starkem Praxisbezug in puncto Seminarleitung interessiert sind,
- die mehr über Lernprozesse erfahren möchten und wie sie diese aktiv und lebendig gestalten bzw. begleiten können.



DAUER

Das Kompaktseminar umfasst 3 Seminartage.



TEILNEHMERZAHL

Die max. Teilnehmerzahl ist auf 10 Personen begrenzt.



ABSCHLUSS

Die Teilnehmer erhalten eine Teilnahmebestätigung.



KOSTEN

EUR 1.500,- (zzgl. MwSt.)
EUR 1.785,- (inkl. MwSt.)
Folgebuchung ermäßigt.



UNTERKUNFT

Unterkunft und Verpflegung sind nicht in den Kursgebühren enthalten.



ORT

Das Kompaktseminar findet in der Akademie Susanne Weber in Konstanz statt.

LERNEN MIT HOHEM PRAXISTRANSFER UNSERE ZERTIFIZIERTEN AUSBILDUNGEN



KOMPLETTES INTERAKTIVES AUSBILDUNGSKONZEPT »AUS EINER HAND«

DIE KERNSTÜCKE UNSERES WEITERBILDUNGSPROGRAMMS

Die zentralen »Bausteine« – oder auch das »Herz« – unseres Weiterbildungsprogramms rund um die Themengebiete Führung, Coaching und Kommunikation sind die vier zertifizierten, berufsbegleitenden und praxisbezogenen Ausbildungen:

- > Führungskräfte-Ausbildung
- > Ausbildung zum Systemischen Business- und Privat-Coach
- > Ausbildung zum Systemischen Teamentwickler/Teamcoach
- > Ausbildung zum Business-Trainer/Seminarleiter

Mit diesen Ausbildungen erhalten Sie ein breitgefächertes »Ausbildungsspektrum«, bei dem die einzelnen Bausteine interaktiv zusammenwirken und auf den gleichen Wissensfeldern und Methoden aufbauen.

So können Sie sich – als Unternehmer, Führungskraft oder Privatperson – gezielt weiterentwickeln. **Und sich selbst sowie andere Menschen zum Erfolg führen.**



Schweizerisches Qualitätszertifikat für Weiterbildungsinstitutionen
Certificat suisse de qualité pour les institutions de formation continue
Certificato svizzero di qualità per istituzioni di formazione continua

FÜR FÜHRUNGSVERANTWORTLICHE FÜHRUNGSKRÄFTE-AUSBILDUNG

Wirksam zu führen ist eine erlernbare Kunst. Lernen und vertiefen Sie moderne Methoden der Führung, entwickeln Sie Ihren Führungsstil und trainieren Sie in Kleingruppen. In der Führungskräfte-Ausbildung der Akademie Susanne Weber erhalten Sie als Führungskraft bzw. Führungsverantwortlicher effektive Werkzeuge und Lösungsansätze für Ihre Arbeitspraxis. Begleitend dazu werden Sie intensiv gefördert und beraten. Erschließen Sie im Verlauf der Ausbildung Ihr volles Potenzial, stärken Sie Ihr Selbstbewusstsein und entwickeln Sie Ihren ganz eigenen Führungsstil.



INHALTLICHE SCHWERPUNKTE

In den einzelnen Veranstaltungsmodulen lernen Sie moderne Methoden der Führung und der Persönlichkeitsbildung kennen. Sie reflektieren Ihre Führungssituationen und profitieren vom gegenseitigen Austausch sowie von den Erfahrungen der anderen Führungskräfte.

Unsere Führungskräfte-Ausbildung basiert auf praxisrelevantem Führungswissen, intensivem Training und individueller Begleitung. In diesem Rahmen stellen Sie Ihren eigenen, individuellen Führungsmethodenkoffer zusammen, der genau zu Ihnen passt.

Die Ausbildung erfolgt nach der bewährten Susanne-Weber-Methode. Sie erlernen die Theorie anhand von Beispielen aus Ihrer Praxis. Dadurch können Sie das neu erworbene Wissen direkt umsetzen.

Die Führungskräfte-Ausbildung umfasst folgende Themengebiete:

- Selbstführung, Stärken und Belastbarkeit
- Führungsrolle und Kompetenzprofil
- Gesprächs- und Coachingkompetenz für Führungskräfte

- Trainieren verschiedener Mitarbeitergespräche
 - Motivations-, Förder- und Feedback-Gespräche
 - Delegations- und Zielvereinbarungsgespräche
 - Beurteilungsgespräche bzw. Besprechungen

- Erlernen und Vertiefen von praktischem Führungswissen und Führungsaufgaben
 - Ziele vereinbaren und Aufgaben planen
 - Mitarbeiter gezielt einsetzen, fordern und fördern



Termine und weitere
Informationen unter:
www.akademie-weber.de

- Besprechungen führen und moderieren
- Veränderungen gestalten und meistern
- Verantwortung delegieren
- Prozesse begleiten sowie kontrollieren

- Konfliktmanagement für Führungskräfte
- Teamanalyse und -entwicklung
- Ihre persönliche Führungskompetenz
- Begleitende Coachings und persönliche Gespräche
- Psychologie: Verhaltensveränderung und Menschenkenntnis

PRÜFUNGEN UND ABSCHLUSSZERTIFIKAT

Die erfolgreich absolvierte Führungskräfte-Ausbildung wird mit einem Abschlusszertifikat bestätigt. Durch unser eduQua-Zertifikat können erfolgreiche Teilnehmer auch auf dem Schweizer Arbeitsmarkt mit garantierter Qualität in der Weiterbildung auftreten.

Voraussetzungen für das Zertifikat

Schriftliche Fachprüfung, Anfertigen und Präsentieren einer Facharbeit, Anwesenheit an mindestens 9 Ausbildungstagen.

WAS NEHMEN SIE MIT?

- Fundierte und zertifizierte Führungsausbildung
- Kennen und Einsetzen der wichtigsten Führungsinstrumente
- Hohen Praxistransfer – gezielt auf Ihre Führungssituation ausgerichtet
- Ideale Umsetzung durch hohen Praxistransfer
- Teilnahme und Ergebnisse aus zwei Persönlichkeits- und Führungstestverfahren
- Umfangreiche Ausbildungsunterlagen zum Nachschlagen
- Erstellen Ihres persönlichen Führungsmethodenkoffers
- Erprobtes Ausbildungskonzept mit Abschlussprüfung und Ausbildungszertifikat

FÜR WEN IST DIE AUSBILDUNG GEEIGNET?

Die Ausbildung richtet sich an Führungskräfte und -verantwortliche, ...

- die wirksame Führungstools kennenlernen und anwenden möchten,
- die ihren Führungsalltag bereichern und aktiv gestalten wollen,
- die ihren persönlichen Führungsstil entwickeln bzw. verfeinern möchten,
- die konkrete Führungssituationen genauer beleuchten wollen,
- die ihr Team gezielt und wirksam führen möchten,
- die sich gerne in einem geschützten Rahmen austauschen möchten,
- die ihren Führungsaufgaben mit weniger »Energie- und Kraftaufwand« nachkommen wollen,
- die vor dem Schritt in eine (neue) Führungsposition stehen,
- die mit Freude und Spaß führen möchten.



DAUER & AUFBAU

Die Ausbildung umfasst
12 Ausbildungstage, aufgeteilt in 4 Module à 3 Tage.



TEILNEHMERZAHL

Die Teilnehmerzahl ist in der
Führungskräfte-Ausbildung
auf 10 Personen begrenzt.



ORT

Alle Module finden in der
Akademie Susanne Weber
in Konstanz statt.



KOSTEN

EUR 5.800,- (zzgl. MwSt.)
EUR 6.902,- (inkl. MwSt.)
Ratenvereinbarung möglich.
Ermäßigung für Frühbucher.



PRÜFUNG

Schriftliche Prüfung, abgelegte
Facharbeit und Präsentation,
Protokolle von Mitarbeiter-
gesprächen.



ABSCHLUSS

Die Ausbildung ist zertifiziert
und Sie erhalten bei erfolg-
reichem Abschluss ein hoch-
wertiges Zertifikat.

FÜHRUNGSKRÄFTE-AUSBILDUNG

AUFBAU, INHALTE UND MODULE

INHALTE

AUSBILDUNGS- MODUL 1 3 TAGE

STÄRKENANALYSE

- Teilnahme an den zwei Online-Testverfahren: Persönlichkeitstest (GPOP) und Berufsbezogener Test (BIP)

ROLLE ALS FÜHRUNGSKRAFT UND DAS EIGENE HANDELN REFLEKTIEREN

- Welche Funktion hat der Teamleiter?
- Was bedeutet Vorbildfunktion?
- Welche Bedeutung hat Loyalität zum Unternehmen, zur eigenen Führungskraft und zum Mitarbeiter?
- Welche Verhaltensweisen lassen auf ein loyales Verhalten schließen? Welche inneren Konflikte können entstehen?
- Unangenehme Themen und Aufgaben frühzeitig erkennen und angemessen reagieren
- Der »Beliebte« und der »Strenge«: Welche Rolle hat welche Folgen?

FÜHRUNG: BASISWISSEN

- Reflexion der unterschiedlichen Führungsstile
- Verschiedene Motivationsmodelle
- Vorbildfunktion: förderliche und destruktive Verhaltensweisen
- Was sind absolute Tabus in der Führung?
- Erfolgreich eine Führungskultur prägen

GESPRÄCHSFÜHRUNG

- Schwerpunkt Körpersprache und Auftreten (Präsenz)
-

AUSBILDUNGS- MODUL 2 3 TAGE

PSYCHOLOGIE: VERHALTENSVERÄNDERUNG UND MENSCHENKENNTNIS

- Was bedeuten Verhaltensveränderungen?
- Wie können Führungskräfte Mitarbeiter im Prozess der Verhaltensveränderung begleiten?
- Was bedeutet Motivation in Bezug auf Verhaltensveränderungen?
- Was sind »treibende und blockierende Kräfte«?

FÜHRUNG: MITARBEITERENTWICKLUNG

- Das AKV-Prinzip bzw. das Kongruenzprinzip der Delegation
- Das Komfortzonen-Modell
- Entwicklungspotenziale erkennen und Entwicklungsziele definieren
- Mitarbeiter integrieren und für das Unternehmen begeistern
- Lernprozesse als Führungskraft begleiten – erwachsenengerechtes Lernen
- Vorstellung des Entwicklungsplans
- Leistungskontrollmechanismen richtig einsetzen

SELBSTFÜHRUNG UND SELBSTORGANISATION

- Zeitmanagement: Arbeitsorganisation verbessern, Ziele und Prioritäten richtig setzen
- Aufgaben weitergeben: Delegationsgespräche zielorientiert führen
- Zeitfresser kennen und reduzieren
- Gesundheit: Energiequellen und Energieräuber kennen und steuern

GESPRÄCHSFÜHRUNG

- Überzeugend auftreten und präsentieren
 - Unterschied zwischen Kritikgespräch und Coachinggespräch
 - Resonanz-Feedback: schwierige Gespräche konstruktiv führen
-

KOMMUNIKATIONS- UND VERHALTENSMUSTER

- Die Kommunikation der Mitarbeiter besser verstehen lernen
- Aktives, emotionales Zuhören
- Lernen, verschiedene Verhaltensweisen einzuschätzen
- Psychologisches Grundwissen

AUSBILDUNGS-
MODUL 3
3 TAGE

GESPRÄCHSKOMPETENZ UND TRAINING

- Delegationsgespräche führen
- Kommunikationsquadrat
- Leistungsbeurteilungsgespräche vorbereiten und führen
- Personalentwicklungsgespräche führen

FÜHRUNG: ZUSAMMENARBEIT FÖRDERN UND GESTALTEN

- Wie führe ich Führungskräfte?
 - Führen in der Sandwichrolle
 - Wie führe ich in die Schnittstellen?
 - Gestaltung der Zusammenarbeit mit den Schnittstellen
 - Wie führe ich nach oben?
 - Gestaltung der Zusammenarbeit zur eigenen Führungskraft
 - Konfliktgespräche führen – zum Vorgesetzten und zu den Mitarbeitern
-

GESPRÄCHSFÜHRUNG

- Intensives Trainieren für Leistungsbeurteilungsgespräche
- Trainieren von schwierigen Mitarbeitergesprächen

AUSBILDUNGS-
MODUL 4
3 TAGE

FÜHRUNG EINES TEAMS

- Erfolgsfaktoren einer Teamzusammenarbeit: Teampotenziale erkennen und entwickeln
- Gruppendynamik bzw. Teamentwicklungsuhr
- Teamtypen
- Teamanalyse
- Visionspyramide
- Weiterentwicklung des Teams: Welche Themen? Wie gestalte ich den Entwicklungsprozess?
- Führungsverständnis entwickeln
- Authentische Durchsetzungsstärke erlangen
- Besprechungen leiten und moderieren

SYSTEMISCHER BUSINESS- UND PRIVAT-COACH COACHING-AUSBILDUNG

Ob privat oder im Business: Lernen Sie professionell zu coachen und entwickeln Sie Ihren persönlichen Coaching-Stil. Coaching ist eine der effektivsten Methoden, um sich selbst weiterzuentwickeln und andere Menschen zu begleiten und zu fördern. In dieser 25-tägigen berufsbegleitenden Ausbildung zum zertifizierten Systemischen Business- und Privat-Coach lernen Sie in Theorie und Praxis alles, um professionell zu coachen. Vermitteltes Wissen wird mit einer hohen Praxisausrichtung gefestigt.



INHALTLICHE SCHWERPUNKTE

Die Ausbildung wird jeweils individuell auf die jeweiligen Teilnehmer ausgerichtet. Entsprechend lässt das Programm Spielraum, um verschiedene Themenbereiche auf Wunsch mit zu integrieren.

Grundlagenwissen, praktisches Üben und persönlicher Methodenkoffer

Neben breitem Grundlagenwissen erlernen Sie eine Vielzahl von Coachingmethoden und -modellen wie beispielsweise emotionales aktives Zuhören, systemisches Fragen, Kompetenzprofil, Wertediamant, Energiebilanz, Biografische Reise u.v.m. Sie trainieren, Coachingprozesse lebendig und strukturiert zu gestalten, und werden immer wieder an praktischen Fällen üben. Dadurch eignen Sie sich eine umfassende Methodenkompetenz an, die Sie laufend in den Kleingruppen anwenden. Ihre Auswahl an Coaching-Methoden bildet dann Ihren persönlichen »Methodenkoffer«, mit dem Sie innerhalb und auch außerhalb der Gruppe arbeiten werden.

Persönlichkeitsentwicklung und Ihr persönlicher Coaching-Stil

Auf Basis des Gelernten, des praktischen Übens und des Selbst-Coachings entwickeln Sie in der Ausbildung Ihren persönlichen Coaching-Stil. Dabei werden Sie individuell begleitet und erhalten fortlaufend Rückmeldung. Sie durchlaufen eine intensive persönliche Entwicklung und stärken Ihren Gesprächsstil, Ihre Führungskompetenz und Ihre Fähigkeit zu Belastbarkeit und innerer Stärke.

Live-Coachings und eigene Coachings

Während der Ausbildung werden Sie dazu angeregt, Personen für eigene Coachings zu finden. So werden Sie sich mit der Zeit immer sicherer fühlen und die Gewissheit haben, nach der Ausbildung qualifiziertes Coaching anbieten zu können.

Lernunterlagen und Gesamtdokumentation

In der Ausbildung erhalten Sie umfangreiches Lehr- und Dokumentationsmaterial in Form eines Ausbildungsordners. Damit können Sie die komplette Ausbildung nacharbeiten und vertiefen. Sie benötigen keine zusätzlichen Lernmaterialien.

Aufgaben und Dokumentation

Nach jedem Modul erhalten Sie eine Dokumentation der Veranstaltung und Fachaufgaben zur Vertiefung des Gelernten. Die Fachaufgaben erhalten Sie im jeweils nächsten Modul mit Feedback dazu wieder zurück.

PRÜFUNGEN UND ABSCHLUSSZERTIFIKAT

Die Ausbildung schließt ab mit einer schriftlichen Prüfung sowie dem Erstellen und der Präsentation einer Facharbeit. Sind alle Prüfungsbestandteile erfolgreich abgelegt, erhalten Sie ein Abschlusszertifikat (gemäß eduQua-Zertifizierung).

WAS NEHMEN SIE MIT?

- Verbesserung der persönlichen Gesprächsführung und Kommunikation
- Veränderungsprozesse besser verstehen, steuern und meistern können
- Beruflichen Erfolg als Führungskraft
- Entwicklung des beruflichen Profils als Coach
- Persönliche Entwicklung und Selbstreflexion

Auch aus Sicht der Unternehmen, in denen die Teilnehmer beschäftigt sind, ergeben sich wichtige Aspekte:

- Höhere Wertschätzung gegenüber den Mitarbeitenden
- Berufliches Profil der Mitarbeitenden genauer schärfen und entwickeln
- Stärkung der kommunikativen Kompetenzen und der Feedback-Qualität
- Verbesserung der Führungskompetenzen



KOMBI-AUSBILDUNG

Beachten Sie, dass Sie im Voraus die Coaching-Ausbildung auch in Kombination mit der Business-Training- oder Teamentwicklungsausbildung buchen können. Mehr dazu auf den Seiten 32-33 oder unter:

www.akademie-weber.de

FÜR WEN IST DIE AUSBILDUNG GEEIGNET?

Die Coaching-Ausbildung ist für Personen geeignet, ...

- die mit Menschen arbeiten, kommunizieren oder sie führen,
- die ihre Persönlichkeit weiterentwickeln möchten,
- die sich als Coach selbstständig machen wollen,
- die Unternehmensleitungen, Führungskräfte, Mitarbeiter, Teams z. B. als externer Coach begleiten wollen,
- die in Beratungsfunktionen z. B. als Personal-, Unternehmens- oder Kundenberater tätig sind.

Insbesondere Führungskräfte profitieren gezielt von dieser praxisorientierten individuellen Weiterbildung, wenn Sie ...

- das Potenzial ihrer Mitarbeiter besser nutzen wollen,
- Mitarbeiter in Fachthemen coachen möchten,
- als interner Coach in Unternehmen arbeiten,
- individuelle Förderkonzepte in der Personalentwicklung erarbeiten.



DAUER & AUFBAU

Die Ausbildung umfasst 25 Ausbildungstage, aufgeteilt in 8 Module à 3 oder 4 Tage.



TEILNEHMERZAHL

Die Teilnehmerzahl ist in der Coaching-Ausbildung auf 12 Personen begrenzt.



ORT

Alle Module finden in der Akademie Susanne Weber in Konstanz statt.



KOSTEN

EUR 6.750,- (zzgl. MwSt.)
EUR 8.033,- (inkl. MwSt.)
Ratenvereinbarung möglich.
Ermäßigung für Frühbucher.



PRÜFUNG

Prüfungsbestandteile: absolviertes Live-Coaching, bestandene Prüfung, abgelegte Facharbeit und Präsentation.



ABSCHLUSS

Die Ausbildung ist zertifiziert und Sie erhalten bei erfolgreichem Abschluss ein hochwertiges Zertifikat.

COACHING-AUSBILDUNG

AUFBAU, INHALTE UND MODULE

INHALTE

PERSÖNLICHE ENTWICKLUNG

AUSBILDUNGS- MODUL 1 3 TAGE

EINFÜHRUNG INS COACHING UND ERSTE COACHING-METHODEN

- Einführung in Veränderungsprozesse und Mitarbeiterentwicklung
- Der Coaching-Prozess
- Haltung des Coachs
- Ziele und Grundsätze im Coaching
- Definition und Abgrenzung von Coaching
- Die ersten Coaching-Methoden trainieren
- Visualisierung im Coachingprozess

COACHPROFIL UND PERSÖNLICHE ENTWICKLUNG

- Bereits im ersten Modul beginnen wir, Ihre persönlichen Ziele und Visionen für die Coaching-Ausbildung und Ihr Coachprofil zu erarbeiten und zu entwickeln.

AUSBILDUNGS- MODUL 2 3 TAGE

PRAXISWISSEN TEIL 1: METHODEN LERNEN UND PRAKTISCH ÜBEN

- Methoden zur Persönlichkeitsentwicklung
- Das Auftragsgespräch im Coaching
- Die Ist-Analyse im Coaching
- Dokumentation des Coaching-Prozesses
- Gesprächsführung im Coaching
- Wahrnehmung schärfen – Fragen formulieren – zwischen den Zeilen hören
- Emotionales aktives Zuhören
- Transaktionsanalyse

COACHPROFIL

- Anleitung zum Schreiben der Facharbeit und des eigenen Coachingkonzeptes
- Intensives praktisches Trainieren in Kleingruppen

PERSÖNLICHKEITSENTWICKLUNG

- Sicherheit in der Gesprächsführung
- Moderation von Kleingruppen

AUSBILDUNGS- MODUL 3 3 TAGE

SYSTEMISCHES COACHING, FRAGE- TECHNIKEN, FEEDBACK-GESPRÄCHE

- Die Bedeutung des Lernens im Coaching
- Systemisches Coaching
- Fragetechniken im Coaching
- Bedeutung von Feedback und Führen von Feedback-Gesprächen
- Einführung in das Rollenspiel

COACHPROFIL

- Praktisches Trainieren in Kleingruppen
- Auftragsgespräche führen

PERSÖNLICHKEITSENTWICKLUNG

- Sicherheit im Auftreten und in der Gesprächsführung stärken

AUSBILDUNGS- MODUL 4 3 TAGE

BERUFLICHES COACHING: KOMPE- TENZEN KENNEN UND ENTWICKELN

- Eigen- und Fremdwahrnehmung
- Erstellung von Kompetenzprofilen
- Umgang mit Schwächen
- Stufenplan der Veränderung
- Bedeutung der inneren Einstellung auf das Verhalten
- Collagearbeit im Coachingprozess

COACHPROFIL

- Livecoaching mit echten Klienten

PERSÖNLICHKEITSENTWICKLUNG

- Berufliche und persönliche Kompetenzen
- Ressourcen aufspüren und aktivieren
- Kompetenzprofil erstellen
- Erstellung einer Collage für den persönlichen und beruflichen Erfolg

VISIONEN & ZIELE – BASIS FÜR DEN ERFOLG VON VERÄNDERUNGEN

- Business-Coaching
- Entwicklung von Visionen und Zielen
- Bedeutung der Motivatoren und Werte für die Verwirklichung von Visionen und Zielen
- Beschleunigungsfaktoren zur Verhaltensveränderung
- Positive und negative Wirkfaktoren in Veränderungsprozessen
- Persönlichkeitstypen

COACHPROFIL

- Livecoaching mit echten Klienten
- Zusammenstellen des Methodenkoffers
- Für selbstständige Coachs: Erarbeiten einer Marketingstrategie

AUSBILDUNGS-MODUL 5
4 TAGE

PERSÖNLICHKEITSENTWICKLUNG

- Persönliche Wirkfaktoren kennen/nutzen
- Eigene Vision vertiefen und visualisieren
- Persönliche und berufliche Werte definieren

BERUFLICHES COACHING: MITARBEITERCOACHING ALS FÜHRUNGSKRAFT

- Coaching als Führungskraft: Möglichkeiten und Grenzen
- Führungswissen für Coaches
- Führungscoaching
- Gesundes Führen
- Vertiefung von Methoden zu den Themen Work-Life-Balance, Zeitmanagement, Arbeitsorganisation, Selbstmanagement
- Möglichkeiten und Grenzen in der Arbeit mit Klienten zum Thema Burnout
- Teamcoaching (Einführung)
- Teamtypen

COACHPROFIL

- Livecoaching mit echten Klienten
- Fertigstellung der Facharbeit
- Für Personen, die sich selbstständig machen: Erstellung des Businessplans
- Für Personen, die als interner Coach arbeiten werden: Erstellung des Konzepts für das Coaching im Unternehmen

AUSBILDUNGS-MODUL 6
3 TAGE

PERSÖNLICHKEITSENTWICKLUNG

- Masterplan für mehr Work-Life-Balance
- Erstellung der eigenen Energiebilanz
- Aufbau bzw. Nutzung von Energiequellen

PSYCHOLOGIE FÜR COACHS UND DIE ANWENDUNGSMÖGLICHKEITEN

- Menschliches Verhalten verstehen: Abwehrmechanismen kennen
- Integration der Psyche in Entscheidungsprozesse
- Blockierende Bannbotschaften erkennen und lösen
- Konfliktmanagement und Konfliktmoderation im Coaching
- Umgang mit Krisen im Coaching

COACHPROFIL

- Livecoaching mit echten Klienten
- Prüfung in Form einer Klausur
- Das eigene Coachingkonzept überzeugend vor der Gruppe präsentieren
- Planung der nächsten 12 Monate zur Festigung des Erlernten

AUSBILDUNGS-MODUL 7
3 TAGE

PERSÖNLICHKEITSENTWICKLUNG

- Persönliche blockierende Bannbotschaften erkennen und lösen
- Biografische Station reflektieren

PRAXISTRANSFER DER COACHING-AUSBILDUNG

- Methodentraining
- Abschlussprüfungen in Form von Livecoachings

COACHPROFIL & PERSÖNLICHKEITSENTWICKLUNG

- Livecoaching mit echten Klienten
- Coachprofil fertigstellen
- Die eigenen Visionen stärken
- Persönliche Rückmeldung erfahren – eigenes Können als Coach bewusst erleben

AUSBILDUNGS-MODUL 8
3 TAGE

SYSTEMISCHER TEAMENTWICKLER/TEAMCOACH

TEAMENTWICKLUNGS-AUSBILDUNG

Nutzen Sie die Potenziale von Teams und fördern Sie als zertifizierter systemischer Teamentwickler bzw. Teamcoach gezielt die Zusammenarbeit. Starke Teams sind wesentlich für Erfolg. Wenn die Dynamik oder die »Chemie« nicht stimmt, kann das Team sein Potenzial nicht ausschöpfen und seine Aufgaben nicht erfüllen. In der Ausbildung erwerben Sie praxisnahe Methoden, um erfolgreiche Teamentwicklungen durchzuführen. Sie lernen, Teams zu analysieren, Rollen im Team zu definieren, Potenziale zu erkennen und zu aktivieren, Konflikte zu managen und Barrieren zu beseitigen – und ein Team in »den positiven Flow« zu bringen.



INHALTLICHE SCHWERPUNKTE

- Grundlagen einer Teamentwicklung kennenlernen
- Methodenkompetenz erwerben und geeignete Coachingmethoden lernen
- Coachingprozesse lebendig und strukturiert gestalten
- Teamanalyse und -auswertung anhand von erprobten anerkannten Modellen
- Führungskompetenz entwickeln bzw. verbessern, Führungsmethoden kennenlernen
- Zusammenarbeit und Teamgeist entwickeln – den »Team-Flow« fördern
- Konkrete Teamentwicklungsmaßnahmen
- Persönliche Begleitung durch Susanne Weber

Sie lernen zunächst die Grundlagen der systemischen Teamentwicklung kennen. Parallel dazu entwickeln Sie bereits ab dem ersten Modul gezielt Ihre Methodenkompetenz, erlernen eine Vielzahl von Coachingmethoden, üben Coachingprozesse lebendig und strukturiert zu gestalten, und werden immer wieder an praktischen Fällen trainieren.

SIE COACHEN VON ANFANG AN EIN ECHTES TEAM

Von Anfang an erleben Sie innerhalb Ihrer Ausbildungsgruppe aktives Teamcoaching und eine Teamentwicklung mit einem »realen« Team Ihrer Wahl oder auf Vermittlung durch uns. Sie werden Ihr Team ausführlich analysieren und lernen dabei die Tools zur Teamanalyse live kennen wie auch verschiedene Elemente für die Durchführung einer Teamentwicklung. Konkret: die Analyse des Teamstatus, das Schaffen einer Teamidentität, das Erkennen von Zielen und Werten des Teams, das Fördern des WIR-Gefühls im Team. So lernen Sie Schritt für Schritt, wie Sie eine eigene Teamentwicklung aufbauen, organisieren, umsetzen und auswerten.

AUSFÜHRLICHE LERNUNTERLAGEN UND DOKUMENTATIONEN

In der Ausbildung erhalten Sie umfangreiches Lern- und Dokumentationsmaterial in Form eines persönlichen Ausbildungsordners. Damit können Sie die komplette Ausbildung nacharbeiten und vertiefen. Sie benötigen keine zusätzlichen Lernmaterialien.

Nach jedem Modul erhalten Sie eine Dokumentation von der Veranstaltung und Fachaufgaben zur Vertiefung des Gelernten. Die Fachaufgaben erhalten Sie im jeweils nächsten Modul mit Feedback dazu wieder zurück.

PRÜFUNGEN UND ABSCHLUSSZERTIFIKAT

Die Ausbildung schließt ab mit einer schriftlichen Prüfung, dem Erstellen und der Präsentation einer Facharbeit. Sind alle Prüfungsschritte erfolgreich ausgeführt, erhalten Sie ein Abschlusszertifikat (gemäß eduQua-Zertifizierung).

WAS NEHMEN SIE MIT?

Mit den erworbenen Fähigkeiten sind Sie in der Lage, ...

- ins Stocken geratene Teamprozesse wieder »ins Fließen« zu bringen,
- Teams (wieder) mit Begeisterung auf ihre Aufgabe zu fokussieren,
- gemeinsam mit Mitarbeitern neue Ziele zu verfolgen.
- Sie erarbeiten an einem konkreten Fall das Konzept für eine Teamentwicklung.
- Sie verfügen über einen klaren Ablaufplan für Ihre zukünftigen Teamentwicklungen.
- Sie können Teams anhand bestimmter Modelle analysieren und gezielte Entwicklungskonzepte erstellen.
- Sie erarbeiten Ihr eigenes Methodenhandbuch, das alle wichtigen Elemente einer Teamentwicklung grafisch abbildet.
- Sie sind sicher in der Anleitung und Auswertung von interaktiven Indoor- und Outdooreinheiten.



Aktuelle Starttermine, alle Termine der Module und ausführliche Informationen finden Sie auf unserer Webseite:

www.akademie-weber.de

FÜR WEN IST DIE AUSBILDUNG GEEIGNET?

Die Ausbildung eignet sich für ...

- Trainer bzw. Personen, die als Teamentwickler bzw. Teamcoach arbeiten wollen,
- Führungskräfte oder Projektleiter, die ihre Teams intensiver und gezielt entwickeln möchten,
- Personalentwickler, die häufig Teamentwicklungsmaßnahmen initiieren oder durchführen.

VORAUSSETZUNGEN FÜR DIE AUSBILDUNG

- Ideale Grundlage für die Teamentwicklungsausbildung ist eine Coaching-Ausbildung an unserer Akademie oder eine andere vergleichbare Weiterbildung.
- Als Führungskraft kennen Sie die Faktoren einer lösungsorientierten Gesprächsführung.
- Idealerweise haben Sie ein Team, mit dem Sie eine konkrete Teamentwicklungsmaßnahme durchführen wollen. Alternativ stellen wir Ihnen den Kontakt zu einem interessierten Team her.



DAUER & AUFBAU

Die Ausbildung umfasst 16 Ausbildungstage, aufgeteilt in 5 Module à 3 bzw. 4 Tage.



TEILNEHMERZAHL

Die Teilnehmerzahl ist in der Teamentwicklungsausbildung auf 10 Personen begrenzt.



ORT

Alle Module finden in der Akademie Susanne Weber in Konstanz statt.



KOSTEN

EUR 6.400,- (zzgl. MwSt.)
EUR 7.616,- (inkl. MwSt.)
Ratenvereinbarung möglich.
Ermäßigung für Frühbucher.



PRÜFUNG

Konzeption, Planung, Präsentation und Reflexion einer realen Teamentwicklung im ausgewählten Team.



ABSCHLUSS

Die Ausbildung ist zertifiziert und Sie erhalten bei erfolgreichem Abschluss ein hochwertiges Zertifikat.

TEAMENTWICKLUNGS-AUSBILDUNG

AUFBAU, INHALTE UND MODULE

INHALTE

PERSÖNLICHE ENTWICKLUNG

AUSBILDUNGS- MODUL 1 3 TAGE

TEAMENTWICKLUNGSMASSNAHMEN INDIVIDUELL ERARBEITEN/GESTALTEN

- Anlässe, Gründe und Ziele für eine Teamentwicklungsmaßnahme reflektieren
- Eingehen auf Problematiken, die eine Teamentwicklung notwendig machen
- Bedeutung von Teamentwicklung und Teamcoaching
- Wirkungen von Changeprozessen im Unternehmen auf Teams
- Bedeutung individueller Verhaltensveränderungsprozesse
- Erfolgsfaktoren von Teams in der Entwicklung
- Rolle der Führungskraft und des Teamentwicklers während der Gruppenphasen (Teamentwicklungsuhr)
- Phasen eines Teamentwicklungsprozesses
- Auftragsklärungsgespräche durchführen und Ziele definieren
- Grundhaltung als Teamentwickler und Teamcoach
- Circle: Die Arbeit im Kreis und die Gestaltung

EIGENE TEAMENTWICKLUNG

- Definition der Zielgruppe für die geplante Teamentwicklung
- Leitfaden für die Auftragsklärung
- Die Begleitung von Veränderungsprozessen in Teams
- Lernprozesse verstehen und begleiten

AUSBILDUNGS- MODUL 2 3 TAGE

SYSTEMISCHE AUFSTELLUNGSARBEIT UND GRUPPENDYNAMIK

- Systemische Aufstellung von Teams
- Coping-Fragen, Wunderfragen, Skalierungen
- Gruppendynamik
- Teamdiagnose
- Teamstatus, Teammerkmale, Teamrollen, Team- und Gruppendynamiken analysieren
- Teampotenziale erkennen
- Teamkompetenzen
- Teamleitungskompetenzen
- Fragebogen zur Teamanalyse

EIGENE TEAMENTWICKLUNG

- Erfahrung in der Aufstellungsarbeit und deren Anleitung
- Leitfaden für den Basisablauf der geplanten Teamentwicklung
- Leitfaden für die Analyse der geplanten Teamentwicklung
- Erstellung eines Fragebogens für die Teamdiagnose

AUSBILDUNGS- MODUL 3 4 TAGE

PRAKTISCHES TRAININGSMODUL: TEAMMODERATION UND EIGENE MODERATIONSFÄHIGKEITEN

- Zusammenstellung von wichtigen Tools für ein Team und deren Weiterentwicklung
- Teamworkshops gestalten (Architektur)
- Moderation von Teamcoachings und Teamentwicklung

EIGENE TEAMENTWICKLUNG

- Konzeption der eigenen Teamentwicklung
- Erarbeiten von Teamvisionen und -zielen und deren Umsetzung
- Konfliktbewältigung in Teams (Teamzusammenspiel)

INHALTE

- Arbeiten mit der Dilts-Pyramide
- Dynamic Facilitation
- Stolpersteine in der Moderation
- Phasen der Mediation
- Konflikte moderieren in Teams
- Schwierige Situationen in Teamentwicklungen meistern
- Reflecting Team
- Konflikte in Teams mit Coachingtools bearbeiten

PERSÖNLICHE ENTWICKLUNG

- Erstellen des persönlichen Methodenkoffers/ Methodenhandbuchs mit verschiedenen Coachingmethoden
- Sicherheit in der Methodenanwendung und in der Moderation

SPÜREN SIE DEN FORTSCHRITT

Während der Ausbildung werden Sie den Unterschied spüren: Ihr neuer Blick auf Situationen und die erworbenen Methoden wirken sich unvermittelt positiv aus – auf Mitarbeiter, Teams und auf Sie selbst.

- Einführung in die Appreciative Inquiry bzw. AI-Methode: Potenzialorientierte Denk- und Handlungsweisen im Team fördern
- Agilität in Teams stärken: Kreativitätstechniken in Teams anwenden
- Agile Feedback-Kultur in Teams einführen
- Erlebnispädagogische Interaktionsübungen (Indoor und Outdoor) kennenlernen, trainieren und reflektieren
- Teamentwicklungsübungen gemeinsam mit dem Team reflektieren, auswerten und Verhaltensweisen für die Zukunft ableiten
- Rechte und Pflichten eines Teamentwicklers
- Förderliche Maßnahmen zur Nachhaltigkeit von Teamentwicklungen
- Teamentwicklungsmaßnahmen reflektieren, dokumentieren und evaluieren

EIGENE TEAMENTWICKLUNG

- Vorbereitung der eigenen Teamentwicklung und Konzeptüberprüfung innerhalb der Gruppe
- Präsentation der Konzepte und Ausprobieren von Elementen aus der geplanten Teamentwicklung
- Zusammenstellung der interaktiven Übungen für die geplante Teamentwicklung
- Erstellung eines Fragenkatalogs für die Feedback-Runde nach einer interaktiven Übung
- Modifizierung des eigenen Methodenhandbuchs
- Entwicklung eines Evaluationsbogens
- Maßnahmen zur Nachhaltigkeit definieren

PRAXIS

Jeder Teilnehmer führt mit seinem Team seine eigenkonzipierte Teamentwicklung durch und evaluiert die Maßnahme.

AUSBILDUNGS-
MODUL 4
3 TAGE

AUSWERTUNG DES PRAXISTRANSFERS UND SUPERVISION

- Auswertungen der durchgeführten Teamentwicklungen
- Zusammenstellung der Best Practices
- Rückmeldung zu den erfolgten Teamentwicklungen
- Methodenanwendung und Methodenüberblick: Welche Methoden eignen sich, um bestimmte Themen in einer Teamentwicklung zu vertiefen?

EIGENE TEAMENTWICKLUNG

- Erweiterung des Methodenrepertoires über die Reflexion (Supervision) der erfolgten Teamentwicklung
- Vorstellung der erarbeiteten Methodenhandbücher

Sie schließen die Ausbildung zum systemischen Teamentwickler mit einem anerkannten wertvollen Zertifikat ab. Das Zertifikat trägt das Qualitätssiegel von eduQua (schweizerisches Qualitätssiegel).

AUSBILDUNGS-
MODUL 5
3 TAGE

BUSINESS-TRAINER UND SEMINARLEITER

BUSINESS-TRAINING-AUSBILDUNG

Werden Sie mit unserer Business-Training-Ausbildung ein Profi in der Vermittlung Ihrer Seminarinhalte und begeistern Sie Ihre Zuhörer. Möchten Sie Ihr Fachwissen in eigenen Seminaren vermitteln? Ihre Teilnehmer durch ein kluges Seminkonzept und versierte Umsetzung begeistern? Und sich als qualifizierter Trainer unternehmensintern oder auf dem Markt etablieren? In unserer zertifizierten Business-Training-Ausbildung lernen Sie alles, was Sie brauchen, um erfolgreiche Seminare und Workshops zu gestalten.



INHALTLICHE SCHWERPUNKTE

Mit der zertifizierten, 18-tägigen Business-Training-Ausbildung erwerben Sie eine Qualifikation, die Sie zu einem wertvollen Ausbildungspartner, Trainer und Seminarleiter macht. Sie werden intensiv darauf vorbereitet, Ihr Fachwissen professionell und auf hohem Niveau zu vermitteln. Gleichzeitig lernen Sie, wie Sie ein Seminar entwickeln, aufbauen, umsetzen, organisieren und auswerten. Anhand vieler praktischer Übungen optimieren Sie Ihre Didaktik, Ihr Auftreten und Ihre Methodik.

Die Ausbildung ist geprägt durch ...

- das Vermitteln von grundlegendem Wissen
- Trainieren und Üben in der Ausbildung
- persönliche Begleitung durch das Trainerteam
- Entwicklung, Durchführung und Auswertung eines eigenen »realen« Seminars

Didaktik, Methodik und Auftreten

Susanne Weber und ihre Trainer begleiten Sie persönlich und unterstützen Sie bei der Entwicklung Ihres Seminarthemas. Im Fokus stehen dabei neben Didaktik und Methodik die Entwicklung Ihrer Trainerpersönlichkeit, Ihre innere wie äußere Haltung, Ihr Kommunikationsstil und Ihr Auftreten.

Kleine Ausbildungsgruppen

In kleinen Ausbildungsgruppen mit max. 10 Teilnehmern werden Sie vom ersten Modul an immer wieder selbst vor der Gruppe stehen und Trainingssequenzen durchführen. Sie gewinnen zunehmend an Sicherheit und präsentieren Ihre Inhalte unterhaltsam, kenntnisreich und überzeugend.

Lernunterlagen und Dokumentation

Während der Ausbildung erhalten Sie umfangreiches Lern- und Dokumentationsmaterial in Form eines Ausbildungsordners. Damit können Sie die komplette Ausbildung nacharbeiten und vertiefen. Sie benötigen keine zusätzlichen Lernmaterialien. Nach jedem Modul erhalten Sie Fachaufgaben zur Vertiefung des Gelernten.

WAS NEHMEN SIE MIT?

- Am Ende der Ausbildung sind Sie in der Lage, ein strukturiertes Seminar anzubieten und es in Ihrem ganz persönlichen Stil durchzuführen.
- Die Business-Training-Ausbildung vermittelt Ihnen professionelle Tools. Diese befähigen Sie, Seminare so zu halten, dass Ihre Teilnehmer das neu erworbene Wissen direkt auf ihre jeweiligen Situationen übertragen können.
- Von Ihnen entwickelte Seminare und Trainings werden die Teilnehmer motivieren, ihr bisheriges Verhalten zu reflektieren und neue Handlungsweisen auszuprobieren. Diese Erfahrungen wirken stark aktivierend: Die Teilnehmer werden von Ihrem Ansatz begeistert sein und die Lernimpulse in ihren beruflichen wie privaten Alltag integrieren.
- Als Trainer werden Sie nach der Ausbildung in der Akademie Susanne Weber in der Lage sein, eigene Workshops zu entwickeln und zu moderieren.
- In aktivem Austausch werden Sie Ihre Teilnehmer anleiten, Probleme zu reflektieren und gemeinsam Lösungsstrategien zu entwickeln.

PRÜFUNGEN UND ABSCHLUSSZERTIFIKAT

Die erfolgreich absolvierte Ausbildung wird mit einem Zertifikat bestätigt. Durch unser eduQwa-Zertifikat können Sie auch auf dem Schweizer Markt mit garantierter Qualität in der Weiterbildung auftreten.

Voraussetzungen für das Zertifikat

- Bestehen einer schriftlichen 60-minütigen Prüfung
- Durchführen einer Lehrprobe von 30 Minuten (inkl. Trainerleitfaden und Teilnehmerunterlagen)
- Durchführung eines Seminars von mindestens einem Tag
- Protokoll über das gehaltene Seminar, einschließlich Evaluation und Reflexionsbericht
- Anwesenheit an mind. 15 Ausbildungstagen



Aktuelle Starttermine, alle Termine der Module und ausführliche Informationen finden Sie auf unserer Webseite:

www.akademie-weber.de

FÜR WEN IST DIE AUSBILDUNG GEEIGNET?

Die Ausbildung richtet sich an ...

- Personen, die in der beruflichen Aus- und Weiterbildung tätig sind oder zukünftig tätig werden,
- Fachspezialisten, die ihr Fachwissen effizient weitergeben möchten,
- Inhouse-Trainer und -Coachs, die ihre Kenntnisse erweitern bzw. auffrischen wollen,
- selbstständige Trainer bzw. Personen, die sich als Trainer selbstständig machen wollen,
- Fach- und Führungskräfte, die intern Weiterbildungen anbieten möchten,
- Unternehmensberater und Personalentwickler,
- fortgeschrittene Studierende mit Vorerfahrung in der Arbeit mit Gruppen,
- Menschen, die sich gerne in einem geschützten Rahmen austauschen möchten.



DAUER & AUFBAU

Die Ausbildung umfasst 18 Ausbildungstage, aufgeteilt in 6 Module à 3 Tage.



TEILNEHMERZAHL

Die Teilnehmerzahl ist in der Business-Training-Ausbildung auf 10 Personen begrenzt.



ORT

Alle Module finden in der Akademie Susanne Weber in Konstanz statt.



KOSTEN

EUR 6.600,- (zzgl. MwSt.)
EUR 7.854,- (inkl. MwSt.)
Ratenvereinbarung möglich.
Ermäßigung für Frühbucher.



PRÜFUNG

Schriftliche Prüfung, Lehrproben und Präsentation, Halten des eigenen Seminars inkl. Reflexion/Auswertung.



ABSCHLUSS

Die Ausbildung ist zertifiziert und Sie erhalten bei erfolgreichem Abschluss ein hochwertiges Zertifikat.

BUSINESS-TRAINING-AUSBILDUNG

AUFBAU, INHALTE UND MODULE

INHALTE

PERSÖNLICHE ENTWICKLUNG

AUSBILDUNGS- MODUL 1 3 TAGE

GRUNDLEGENDE KENNTNISSE UND BASISWISSEN

- Trainer-Basiswissen
- Entwicklung von Mitarbeitern – Bedeutung für den Trainer
- Auftragsklärung
- Erwachsenengerechtes Lernen
- Feedback-Kultur in Seminaren und Trainings
- Reflecting Team
- Präsentationsmethoden und Präsentations-training

ENTWICKLUNG IHRES EIGENEN SEMINARS & TRAINERPROFILS

- Zielgruppendefinition und Definition des Seminarthemas
- Erstellen des eigenen Trainerprofils
- Erste Anleitung für die Erstellung des eigenen Seminars
- Rückmeldung zu den ersten eigenen Präsentationen

AUSBILDUNGS- MODUL 2 3 TAGE

METHODEN, SOZIALVERHALTEN UND PRÄSENTATIONSTECHNIKEN

- Seminarmethoden und Seminarkonzeption
- Nachhaltigkeit in Seminaren
- Lernzielarten und Taxonomie
- Sozialformen
- Kennenlernphasen in Seminaren gestalten
- Vertiefung von Präsentationstechniken
- Aktivierende Spiele in Seminaren
- Evaluation und Organisation

ENTWICKLUNG IHRES EIGENEN SEMINARS & TRAINERPROFILS

- Entwicklung der Seminarkonzeption
- Definition der Lernziele für das eigene Seminar
- Nachhaltigkeit im Seminar bewirken
- Gestaltung der Kennenlernrunde
- Vertiefung der eigenen Präsentationstechniken: praktisches Training

AUSBILDUNGS- MODUL 3 3 TAGE

SEMINARINHALTE LEBENDIG VISUALISIEREN

- Lebendig visualisieren in Seminaren und Trainings
- Komplexe Seminarinhalte in eindrücklichen Bildern darstellen

ENTWICKLUNG IHRES EIGENEN SEMINARS & TRAINERPROFILS

- Anfertigen von Flipcharts für das geplante Seminar
- Bildliche Darstellung des eigenen Trainerprofils

AUSBILDUNGS- MODUL 4 3 TAGE

VERTIEFEN DES WISSENS, ROLLENSPIELE UND GRUPPENDYNAMIK

- Vertiefungen von erlebnisorientierten Methoden und Spielen
- Rollenspiele in Seminaren einsetzen und steuern
- Gruppendynamik
- Umgang mit schwierigen Seminarsituationen und Verhaltensweisen von Teilnehmern

ENTWICKLUNG IHRES EIGENEN SEMINARS & TRAINERPROFILS

- Präsentation des Seminarkonzepts und Rückmeldung zu Inhalt und Vortrag
- Überarbeitung der Seminarkonzeption
- Vertiefung Seminardidaktik und Seminar-aufbau

MODERATION UNTERSCHIEDLICHER SEMINAR-/WORKSHOP-INHALTE

- Moderation
- Vorbereitung und Aufbau von Workshops
- Problemlösungs-Workshops
- Konfliktlösungs-Workshops
- Konzeptions-Workshops
- Entscheidungs-Workshops
- Visualisierung von Gruppenergebnissen

DURCHFÜHRUNG DES EIGENEN SEMINARS

- Präsentieren einer Lehreinheit aus dem eigenen Seminar mit Feedback-Schleifen
- Austausch über Präsentationstechniken
- Übungen zu unterschiedlichen Präsentationstechniken

**AUSBILDUNGS-
MODUL 5
3 TAGE**

MODERATION GROSSER GRUPPEN & PRÜFUNG

- Kollegiale Beratung
- Einführung in die Großgruppenmoderation: World-Café und Open-Space

ENTWICKLUNG IHRES EIGENEN SEMINARS & TRAINERPROFILS

- Prüfung in Form einer Klausur
- Präsentieren einer weiteren Lehreinheit aus dem eigenen Seminar mit Feedback-Runden
- Abgabe der vollständigen Seminarkonzeption inkl. Ausschreibungstext und Seminarunterlagen
- Evaluationsbogen

**AUSBILDUNGS-
MODUL 6
3 TAGE**



INFOABENDE UND SCHNUPPERTAGE

Nutzen Sie unsere regelmäßig stattfindenden Infoabende und Schnuppertage für ein Kennenlernen unserer Ausbildungsangebote, unserer Akademie, des Teams und der Lehrmethoden. Mehr auf unserer Webseite:

www.akademie-weber.de

ERGÄNZEN SICH PERFEKT

UNSERE DREI KOMBI-AUSBILDUNGEN

Die Ausbildungen der Akademie Susanne Weber beruhen auf einem durchgängigen Bildungskonzept und ergänzen sich in Kombination – zeitlich nacheinander oder parallel besucht – ideal. Ob Sie nun zwei oder drei Ausbildungen besuchen möchten, Grundlage aller Kombinationen bildet die Coaching-Ausbildung. Diese kann entweder mit der Teamentwicklungsausbildung ergänzt oder in Kombination mit der Business-Training-Ausbildung besucht werden. Ein Maximum an Wissenstransfer erzielen Sie natürlich, wenn Sie alle drei Ausbildungen besuchen. Entsprechend stehen Ihnen drei verschiedene Kombi-Ausbildungen zur Verfügung. Im Voraus gebucht profitieren Sie zusätzlich von attraktiven Reduktionen der Ausbildungskosten.

KOMBI-AUSBILDUNG 1

AUSBILDUNG
ZUM SYSTEMISCHEN
BUSINESS- UND
PRIVAT-COACH

25 AUSBILDUNGSTAGE
AUF 8 MODULE VERTEILT

AUSBILDUNG
ZUM BUSINESS-
TRAINER UND
SEMINARLEITER

18 AUSBILDUNGSTAGE
AUF 6 MODULE VERTEILT

COACHING-AUSBILDUNG
+
BUSINESS-TRAINING-
AUSBILDUNG

43 AUSBILDUNGSTAGE
AUF 14 MODULE VERTEILT

Mit der insgesamt 43 Tage dauernden Kombi-Ausbildung 1, zusammengesetzt aus der Coaching- und Business-Training-Ausbildung erwerben Sie ein wesentliches Alleinstellungsmerkmal, mit dem Sie auf dem Markt punkten können. Genauso bietet die Kombi-Ausbildung 2 mit 41 Ausbildungstagen – Coaching-Ausbildung und Teamentwicklungsausbildung – ideale Voraussetzungen für einen erfolgreichen Karrierestart als externer Business-Coach oder Teamentwickler.

KOMBI-AUSBILDUNG 2

AUSBILDUNG
ZUM SYSTEMISCHEN
BUSINESS- UND
PRIVAT-COACH

25 AUSBILDUNGSTAGE
AUF 8 MODULE VERTEILT

AUSBILDUNG
ZUM
SYSTEMISCHEN
TEAMENTWICKLER

16 AUSBILDUNGSTAGE
AUF 5 MODULE VERTEILT

COACHING-AUSBILDUNG
+
TEAMENTWICKLUNG-
AUSBILDUNG

41 AUSBILDUNGSTAGE
AUF 13 MODULE VERTEILT



Eine optimale Wissens- und Erfahrungsgrundlage erwerben Sie mit der Absolvierung aller drei Ausbildungen – unsere Kombi-Ausbildung 3, in der Sie die Coaching-Ausbildung in Kombination mit der Teamentwicklungs- und der Business-Training-Ausbildung erfolgreich abschließen.

Die einzelnen Inhalte ergänzen sich hier ideal: Sie können die erlernten Coaching-Fähigkeiten nahtlos in Ihre Arbeit als Business-Trainer oder Teamentwickler einfließen lassen. Gleichzeitig ergänzen sich die erlernten Kompetenzen als Teamentwickler und Business-Trainer mit Blick auf die Arbeit mit Gruppen und Teams.

Alle drei Ausbildungen sind unabhängig voneinander aufgebaut und zertifiziert. Sie können die Ausbildungen – abhängig von Ihrem persönlichen Zeitplan und Ihren Zielsetzungen – nacheinander oder parallel durchlaufen.

Vor dem Start Ihrer gewählten Kombi-Ausbildung erstellen wir gemeinsam mit Ihnen einen auf Sie abgestimmten Ausbildungsplan. So erhalten Sie einen genauen Zeitplan über die Ausbildungsinhalte, Prüfungs- und Abschlusstermine.

Nach jedem abgeschlossenen Teil Ihrer Kombi-Ausbildung erhalten Sie ein entsprechendes Abschluss-Zertifikat. Sobald Sie den letzten Teil Ihrer Kombi-Ausbildung vervollständigt haben, erhalten Sie darüber hinaus ein Gesamt-Zertifikat.



Aktuelle Starttermine, alle Termine, Kosten, Preisreduktionen und ausführliche Informationen zu den Kombi-Ausbildungen finden Sie auf unserer Webseite: www.akademie-weber.de



DAUER & AUFBAU

Die Dauer der Kombi-Ausbildungen ergibt sich aus den einzelnen Ausbildungen.



TEILNEHMERZAHL

Die Teilnehmerzahl der Kombi-Ausbildungen ist auf 10 Personen begrenzt.



ORT

Alle Module finden in der Akademie Susanne Weber in Konstanz statt.



KOSTEN

Kosten und Preise der verschiedenen Kombi-Ausbildungen finden Sie auf unserer Webseite.



PRÜFUNG

Sie schließen jeden Ausbildungsgang separat mit den jeweils erforderlichen Prüfungsbestandteilen ab.



ABSCHLUSS

Alle Ausbildungen sind zertifiziert und Sie erhalten bei Abschluss ein hochwertiges Gesamt-Zertifikat.

FÜHRUNG, COACHING, KOMMUNIKATION VIELFÄLTIGES SEMINARANGEBOT

Ergänzt und erweitert werden unsere Ausbildungen und Kompaktseminare durch ein vielfältiges und immer wieder wechselndes Angebot an 1,5-tägigen Fachseminaren. Mit diesen Fachseminaren vertiefen Sie gezielt verschiedene Themengebiete aus Führung, Coaching und Kommunikation. Die Fachseminare können Sie auch besuchen, wenn Sie bisher noch keine Ausbildung oder kein Kompaktseminar in der Akademie Susanne Weber absolviert haben.

In Folge finden Sie einige der aktuellen Fachseminare. Das komplette Angebot mit ausführlichen Informationen und allen Terminen steht auf unserer Webseite unter: www.akademie-weber.de



CHANGEMANAGEMENT: FÜHREN DURCH DEN WANDEL

Immer wieder stehen Unternehmen vor größeren Veränderungen. Wie gestalte ich einen solchen Prozess als Führungsverantwortlicher? Welche Regeln gelten in Zeiten des Wandels? Was sind die Erfolgsfaktoren für einen Changeprozess? In diesem Fachseminar stehen neben vielen Tipps die Veränderungssituationen im Vordergrund, die von den Teilnehmern selbst eingebracht werden.

ENTWICKELN SIE IHREN MARKETINGPLAN

Steigen Sie ein in die Welt des Marketings und entwickeln Sie für sich und/oder Ihr Unternehmen einen individuellen Marketingplan. Welche Marketing-Tools erzielen welche Wirkung? Wie kommunizieren Sie idealerweise »nach außen«? Und was sind die »richtigen« und wirkungsvollsten Marketinginstrumente für Ihr Unternehmen, Ihre Produkte bzw. Ihre Dienstleistungen?

TEXTEN FÜR DIE MARKE »ICH«

Präsentieren Sie sich mit professionellen, klaren und attraktiven Texten, die perfekt zu Ihnen und Ihrem Unternehmen passen. Flyer, Werbebrief, Homepage: Jeder Text ist eine Chance, sich klar und authentisch auf dem Markt zu positionieren. Sie erarbeiten Ihre Alleinstellungsmerkmale und griffige Slogans für die attraktive Präsentation Ihres Angebots bzw. Ihres Unternehmens.

SOCIAL MEDIA: EINE INDIVIDUELLE EINFÜHRUNG

Facebook, Twitter, LinkedIn, Xing, Instagram & Co.: Wir führen Sie durch den »Dschungel« der Social-Media-Plattformen – vom Start über die konkrete, nutzenbringende Anwendung bis hin zur gezielten Auswertung Ihrer Aktivitäten. Und Sie lernen, welche Social-Media-Plattform für Ihr Unternehmen und Ihr Marketing wirklich sinnvoll und effektiv ist.

LEBENDIGE VISUALISIERUNG

Bilder sagen mehr als tausend Worte: Begeistern Sie Ihre Zuhörer mit klar und übersichtlich gestalteten Charts. Lebendige Visualisierung in Coachings, Seminaren und Besprechungen: In diesem Workshop eignen Sie sich Basiswissen über das Schreiben und Gestalten an der Flipchart an und entwickeln Chart-Bilder für Ihre eigenen Seminarthemen oder von Prozessabläufen.



KOMPLETTES SEMINAR-ANGEBOT UND TERMINE

Das komplette Angebot an Fachseminaren, aktuelle Termine und ausführliche Informationen finden Sie auf unserer Webseite: www.akademie-weber.de



DAUER

Die Fachseminare dauern 1,5 Tage und beginnen am ersten Tag um 13:00 Uhr.



TEILNEHMERZAHL

Die Teilnehmerzahl ist in den Fachseminaren in der Regel auf 10 Personen begrenzt.



ABSCHLUSS

Die Teilnehmer erhalten nach Abschluss des Seminars eine Teilnahmebestätigung.



KOSTEN

Die Kosten pro Fachseminar betragen je EUR 900,- (zzgl. MwSt.) / 1.071,- (inkl. MwSt.).



UNTERKUNFT

Unterkunft und Verpflegung sind nicht in den Seminar-gebühren enthalten.



ORT

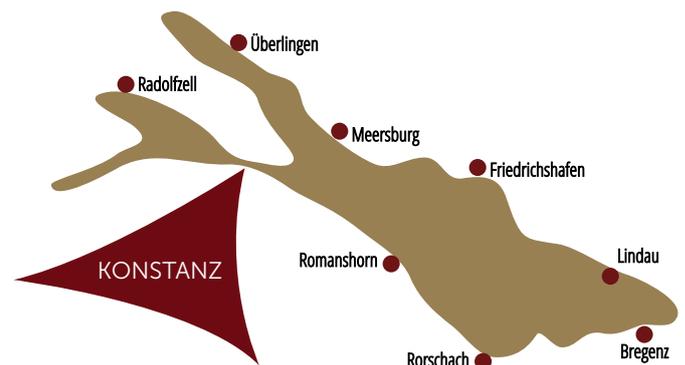
Die Fachseminare finden mehrheitlich in der Akademie Susanne Weber statt.

FRAGEN UND KONTAKT

Interessiert an unserem Weiterbildungsangebot?
Haben Sie noch persönliche Fragen?
Nehmen Sie direkt Kontakt auf, wir freuen uns auf Sie:

 +49 7531 94 111 0

 kontakt@akademie-weber.de



INFORMATIONEN, TERMINE, ANMELDUNG

Ausführliche Informationen, aktuelle Termine und das komplette Ausbildungs- und Seminarangebot finden Sie unter:

 www.akademie-weber.de



© Akademie Susanne Weber | März 2017.
Änderungen und Irrtümer vorbehalten.

Akademie Susanne Weber
Luziengang 4
D-78464 Konstanz

T +49 7531 94 111 0 kontakt@akademie-weber.de
F +49 7531 94 111 30 www.akademie-weber.de

akademie
susanne weber

FÜHRUNG
COACHING
KOMMUNIKATION