

wb CONSULTING + DEVELOPMENT

Unternehmenspräsentation

Stand: September 2018

wb CONSULTING + DEVELOPMENT

Birgit Winter & Oliver Winter
Rhöndorfer Str. 23A · 53604 Bad Honnef

Telefon +49 (0) 2224 - 98199 - 01

Telefax +49 (0) 2224 - 98199 - 02

E-Mail info@wb-consulting.eu

Internet www.wb-consulting.eu



Überblick

Seite

03

In aller Kürze

Seite

04

Unsere Philosophie

Seite

05

Leistungen

Seite

11

Referenzen

Seite

13

Vita & Trainerprofile

In aller Kürze

Lernen bei wb – live und virtuell



wb ist ein Trainings- und Beratungsunternehmen im Bereich Blended Learning und (e)Training mit eigener Online-Akademie für Social Skills + Führungskompetenzen.

Birgit Winter + Oliver Winter sind die geschäftsführenden Gesellschafter und gleichzeitig als Berater und Trainer tätig.

wb setzt bei der Vermittlung von Social Skills und Führungskompetenzen auf effektive, individuelle Blended Learning-Lösungen.

wb ist spezialisiert auf Personalentwicklungsmaßnahmen, Trainingskonzepte, Lernstrategien, (E-)Learning-Prozesse und Lernkulturen.

Die Trainingsschwerpunkte liegen in den Bereichen Führung, Kommunikation, Konfliktmanagement, Change Management, Präsentation, Moderation, Persönlichkeitsentwicklung sowie Zeit- und Selbstmanagement.

Unsere Philosophie



Stimmig

Wir begleiten und verbiegen nicht. Jeder hat seine eigene Persönlichkeit. Das achten wir und unterstützen Sie in Ihrer individuellen Entwicklung.

Theorien und Modelle dienen Ihnen und uns als Hilfsmittel und Unterstützung. Es gibt für uns nicht den einzig richtigen Weg, sondern jeder findet den einzig eigenen Weg.

Und manchmal macht es Sinn die bewährten Denkmuster zu überprüfen und zu verlassen und neue Wege auszuprobieren.



Präsent

Wir vertreten die Meinung, dass Verhaltensänderungen Zeit brauchen, d.h. wir suchen nicht nach der schnellen Lösung.

Für uns ist es wichtig, verschiedene Lernmethoden einzusetzen - so fördern wir den Lernprozess und motivieren das Gelernte in die Praxis umzusetzen.

Lernen soll Wissen erweitern und die Entwicklung fördern, aber auch Spaß machen.

Wir sind für Sie da... vielleicht nicht 24/7 aber weit mehr als 9/5.



Wirksam

Lernen findet kontinuierlich statt.

Durch verschiedene Lernmethoden sprechen wir die individuellen Lerntypen an.

Wir analysieren mit Ihnen, was im Alltag Sinn macht und anwendbar ist und hier ist "weniger manchmal mehr".

Wir sind für den pragmatischen und nicht esoterischen Ansatz, dennoch kreativ und aktuell - und am Ende zählt immer der Teilnehmer.

Leistungen Management Academy (1)



Agil und wirksam führen: Führungsstärke in dynamischen Zeiten

Die Art, wie und wo wir arbeiten, befindet sich in einem Wandel. Veränderungen zu managen ist eine Zukunftsaufgabe, Digitalisierung und agiles Führen sind in aller Munde.

Für Führungskräfte bedeutet dies, individuelle Work-Life-Lösungen gemeinsam mit Mitarbeitern und für sich selbst zu finden und gleichzeitig das Team in die Lage zu versetzen, die wesentlichen Aufgaben eigenverantwortlich und selbstorganisiert zu erledigen.

Gefragt sind heute Führungskräfte, die das Zusammenspiel von situativer und transformationaler Führung beherrschen, die Rolle als Coach und Entwicklungspartner ausfüllen und stets in allem Vorbild für integriertes Verhalten sind.

Bei uns erlernen Führungskräfte genau das, was Führen in neuen Arbeitswelten braucht: den richtigen Mix aus gutem Management und gutem Leadership – **einfach gesagt: agile, wirksame Führung.**

Agile, wirksame Führung ist erlernbar

Der modulare Blended Learning Ansatz dieses Programms setzt an diesen Herausforderungen an.

Das **wb Ausbildungsprogramm** verzahnt zwei Lernstränge miteinander, ohne die eine wirksame Führungskräfteentwicklung nicht möglich ist:

- **Kompetenzen erlernen**, d.h. Methoden und Werkzeuge, die in der Führungsarbeit eingesetzt werden.
- **Potenziale entwickeln**, d.h. Denk- und Verhaltensmuster, die unsere Persönlichkeit und unsere Sicht auf die Dinge prägen.

Echte Veränderung und Entwicklung ist nur möglich, wenn wir an unseren Glaubenssätzen und verinnerlichteten Paradigmen ansetzen.

Und darüber hinaus das Handwerkszeug erlernen, um die Führungsarbeit mit unserer Persönlichkeit in Einklang zu bringen.

Leistungen Management Academy (2)



Agil und wirksam führen: Führungsstärke in dynamischen Zeiten

Konzept

- 5 Blended Learning-Module für beste Lernunterstützung
- 9 Präsenztage für Reflektion, Erfahrungsaustausch, Praxisübungen
- 15 Stunden E-Learning zur Vor- & Nachbereitung sowie bedarfsgerechten Nutzung im Berufsalltag
- 4 Fokus-Webinare zwischen den Modulen
- Ausprobieren des Erlernten in der Praxis & selbstgesteuerte Reflektion mit dem Lernpartner zwischen den Modulen
- Maximal 12 Teilnehmer & Einsatz von 2 Trainern für dichte Arbeitsatmosphäre und lösungsorientierte Bearbeitung von Praxisfällen

Zielgruppe

Führungskräfte der mittleren Ebene aus allen Unternehmensbereichen (Teamleiter, Abteilungsleiter, Bereichsleiter etc.)

Ergebnisse

- Der richtige Mix für neue Arbeitswelten: Gutes Management und gutes Leadership - einfach gesagt wirksame, agile Führung
- Klare Linie der Führungsrolle
- Professionalität & Menschlichkeit in Balance im Sinner einer partnerschaftlichen, aber konsequenten Führung
- Wirksamer Umgang mit der Sandwich-Position & Rollenkonflikten
- Bewusstes, überzeugendes Führungsverhalten
- Das gesamte Spektrum transformationaler Führung: Charismatisches Verhalten, inspirierende Motivation, individuelle Wertschätzung & intellektuelle Stimulierung

Leistungen (e)Learning



Learning Management System

für einen direkten Start mit Blended Learning

Die individuellen Lernangebote stellen wir in unserer Online-Akademie für Ihre Mitarbeiter bereit.

Wir können für Sie das Weiterbildungscontrolling übernehmen und erheben wichtige Kennzahlen für die Lernerfolgskontrolle.

Außerdem fallen für Sie keinerlei Anfangsinvestitionen an, Sie können direkt mit Ihrem Blended Learning Konzept starten.



Blended Learning

für Social Skills & Führungskompetenzen

Die Kombination aus Präsenzlernen und E-Learning verbindet das Beste aus beiden Welten.

Für jedes Lernziel und jeden Lerninhalt wählen wir gemeinsam mit Ihnen die effektivste Lernform.

Die Hauptsache ist ein abwechslungsreiches und spannendes Trainingserlebnis für einen wirksamen Lernerfolg.



E-Learning-Umsetzung

bei der Integration + Umsetzung von (e)Learning

Sie erhalten von uns Unterstützung bei der systematischen Planung und Durchführung von E-Learning in Ihrem Unternehmen.

Angefangen bei der Analyse von Lernkultur und Lernbedarf bis zur Evaluation von Schulungsmaßnahmen stehen wir Ihnen mit Rat und Tat zur Seite.

Darüber hinaus erstellen wir für Sie maßgeschneiderte Lerninhalte (E-Content).

Leistungen (e)Training



E-Learning-Module für eine individualisierte, bedarfsgerechte Weiterbildung:

- *Kommunikation*
- *Konfliktmanagement*
- *Führung*
- *Führen von Teams*
- *Change Management*
- *Motivation*
- *Zeit- und Selbstmanagement*
- *Präsentation und Moderation*

Das Besondere?

Unsere E-Learning-Module werden von uns persönlich entwickelt und lassen sich ideal in Blended Learning Szenarien und Führungskräfteprogrammen einsetzen.

Die kurzen Lerneinheiten eignen sich hervorragend zur Vorbereitung bzw. Unterstützung bei herausfordernden Situationen, da diese bedarfsgerecht abgerufen werden können.

Die Lernangebote lassen sich über ein modulares System an Lerninhalten individualisieren - quasi als Baukastenprinzip.

Unsere Module laufen auf allen gängigen Lernplattformen und sogar im Intranet.

So lässt sich Weiterbildung punktgenau und kontextbezogen in den beruflichen Alltag Ihrer Mitarbeiter integrieren!

Das zeichnet unsere Module aus:

Berücksichtigung individueller Lernpräferenzen

- Audiovisuelle Einstiegspräsentationen
- Lernskript zum Download
- Interaktive Wissenstests

Entspanntes & effektives Lernen

- Anwenderfreundliche, visuell ansprechende Leroberfläche
- Orts- & zeitunabhängiges Lernen
- Kurze Lerneinheiten für enge Terminpläne

Alles aus einer Hand

- Konzeption der Module im eigenem Hause
- Zusammenstellung zu strukturierten Trainingsplänen
- Persönliche Begleitung der Teilnehmer

Leistungen Consulting



Unsere Leistungen:

- *Diagnose von Unternehmens- / Führungskultur*
 - *Kultur- & Leitbildentwicklung*
 - *Teamentwicklung*
 - *Konfliktklärung und Umgang mit Widerstand*
 - *Begleitung der Führungskräfte bei Veränderungsprozessen („Fit for Change“)*
 - *Ausbildung von Change Agents*
-

Change ist Alltag geworden.

Viele Unternehmen befinden sich aktuell in einem immerwährenden Veränderungsprozess. Langfristig ist es hier entscheidend, dass sich Unternehmen von innen heraus weiterentwickeln im Sinne eines kontinuierlichen Lernprozesses von Menschen und Organisationen.

Damit wird auch die Veränderungskompetenz von Führungskräften immer wichtiger, Mitarbeitern Sicherheit und Orientierung zu geben und unterschiedliche Mitarbeiter unterschiedlicher Generationen mit ihren unterschiedlichen Bedürfnissen abzuholen.

Wir unterstützen Sie und Ihre Führungskräfte dabei, das Ausmaß geplanter Veränderungen genauer zu bewerten und Ihr Veränderungsvorhaben mit psychologischem Know-how, Methodenkompetenz und passgenauen Tools umzusetzen.

Wir nehmen dabei die Rolle eines Prozessbegleiters und -moderators ein, der "Hilfe zur Selbsthilfe" leistet und Ihr Sparringspartner auf Augenhöhe ist.

Gemeinsam wählen wir die bestgeeignete Vorgehensweise aus und statten Ihr Unternehmen gezielt mit den Fähigkeiten aus, um den notwendigen Wandel dauerhaft zu beherrschen.

Das ist wirkliche Organisationsentwicklung – ressourcenschonend, agil und adaptiv.

Leistungen Coaching



*Themen im Coaching können sein
(Auszug):*

- *Persönlichkeits- und Potenzial-entwicklung*
 - *Selbstreflexion, Abgleich von Selbst- und Fremdbild*
 - *Entwicklung von Führungskompetenz*
 - *Konflikt- und Beziehungsmanagement*
 - *Konkrete berufliche oder private Problemsituationen*
 - *Stressmanagement und Work Life Balance*
 - *Zeitmanagement und Arbeitsorganisation*
-

Coaching – frei, produktiv & kreativ

Unser Coaching-Ansatz ist ganz einfach: Er soll Ihnen neue Perspektiven eröffnen.

Sprechen und loslassen, in entspannter Atmosphäre mit Blick auf das Siebengebirge. Arbeiten Sie gleichzeitig frei, produktiv und kreativ an Ihren beruflichen und privaten Themen.

Nutzen Sie es auch als schnelle, erste Hilfe, für die Themen, die Ihnen auf der Seele brennen.

Unser Coaching-Verständnis ist klar: Coaching braucht Zeit.

Verhaltensänderungen funktionieren nicht von heute auf morgen und in einer Sitzung können wir die Welt nicht retten. Wir nehmen uns die nötige Zeit für Sie - konzentriert, einfühlsam und interessiert.

Wir sind seriös und wählen pragmatische Vorgehensweisen, die Ihnen wirklich weiterhelfen und nicht die angeblich neuesten Methoden, die schick aussehen und oft den schnellen – jedoch unrealistischen – Erfolg garantieren.

Der Coaching-Erfolg kann nur ein gemeinsamer sein.

Entscheidend ist, sich auf den anderen einzulassen, die Themen intensiv aufzuarbeiten und an die wahren Ursachen zu kommen.

Nur dann können wir gemeinsam Lösungen erarbeiten, die Ihnen im Berufs- und Privatleben auch wirklich weiterhelfen.

Referenzen

Der Kunde im Mittelpunkt



Zufriedene Kunden sind die beste Referenz ...

Abbott GmbH

ADAC Nordrhein e.V.

ADAC Württemberg e.V.

AVL Schrick GmbH

beeline GmbH

CargoLine GmbH

Chemion Logistik GmbH

DB Netz AG

DB Training Learning & Consulting

DB Vertrieb GmbH

Deutsche Universitätsstiftung

Galeria Personalservice GmbH

Kölnmetall – Arbeitgeberverband
der Metall- und Elektroindustrie
Köln e. V.

NAYAK Aircraft Service GmbH

Postbeamtenkrankenkasse

Postcon Deutschland B.V

Tandberg Data GmbH

TNT Express GmbH

Travel Trex GmbH

TÜV Rheinland Akademie GmbH

Vereinigung Bergischer
Unternehmerverbände e.V.

WISAG Facility Service Holding
GmbH

Referenzen

Beispiele unserer Arbeit



... Projektbeispiele belegen die Kompetenz.

Konzeption und Durchführung von praxisorientierten Führungskräfteprogrammen auf Basis notwendiger Führungskompetenzen

Qualifizierungsprogramme für Führungskräfte (und Mitarbeiter) zur Verbesserung der Kundenfreundlichkeit

Entwicklung und Durchführung von Blended Learning Konzepten im Bereich Social Skills

Durchführung von Coachings mittels Blended Learning

Konzeption, Durchführung und Begleitung von diversen Programmen: Stipendiaten, Auswahlverfahren, Talent Management

Qualifizierung der Führungskräfte zu markenorientierter Führung („Leadership Branding“)

Begleitung der Führungskräfte bei Veränderungsprozessen („Fit for Change“)

Interim-Organisationsentwicklung zur Begleitung und Steuerung der Veränderungsprojekte von Unternehmensbereichen

Interim-Personalentwicklung inklusive Überarbeitung, Konzeption und Durchführung von internen Trainings und Coachings

Entwicklung von Markenidentitäten & Implementierung von Markenwerten

Aufbau von Führungskulturen / Führungsmodellen unter besonderer Berücksichtigung der Marken-/ Unternehmenswerte

Formulierung und Verabschiedung von verbindlichen Führungskräfteleitfäden

Vita & Trainerprofile

Birgit Winter



*Management- und Führungstrainer,
systemischer Coach*

Studium

- Studium der Psychologie an der Fernuniversität Hagen (aktuell)
- Studium der Volkswirtschaftslehre an der Universität Köln

Beruflicher Werdegang

- wb CONSULTING + DEVELOPMENT GbR (2008 – heute)
Berater und Trainer im Bereich Personal- und Führungskräfteentwicklung, Trainingskonzepte und Coaching
- TNT Akademie GmbH (2007 – 2008)
Senior Project Manager im Bereich Unternehmenskultur, Führungskräfteentwicklung, Teamentwicklung und Talent Management
- point2break GmbH (2004 – 2007)
Geschäftsführende Gesellschafterin mit den Schwerpunkten Teamentwicklung, Kommunikation und Konfliktmanagement
- ADAC Nordrhein e.V. (1993 – 2004)
Personalentwicklung | Aufbau & Leitung eines neuen Call Centers | Durchführung fachinterner Trainings & Coaching

Qualifikationen

- Ausbildung „Systemisches Coaching“ (zertifiziert vom Deutschen Coaching Verband e.V.)
- Certified European E-Learning Manager
- Zertifizierter Charamaster
- Reiss-Profil-Master RP
- Belbin Interplace Team Role
- Ausbildereignungsprüfung der IHK
- TAM Trainerausbildung mit Profil
- NLP Practitioner im Bereich Wirtschaft
- Train the Trainer

Sprachkenntnisse

- Deutsch | Englisch

Vita & Trainerprofile

Oliver Winter



*Management- und Führungstrainer,
Blended Learning Designer,
E-Learning-Autor*

Studium

- Studium der Medienwirtschaft an der TU Ilmenau
- Studium der Betriebswirtschaftslehre an der Universität Mannheim

Beruflicher Werdegang

- wb CONSULTING + DEVELOPMENT GbR (2008 – heute)
Berater und Trainer im Bereich Personal- und Führungskräfteentwicklung, Unternehmenskultur und E-Learning
- TNT Akademie GmbH (2007 – 2008)
Senior Project Manager im Bereich Unternehmenskultur, Führungskräfteentwicklung, Change Management und Markenführung
- Monteverdi (2006 – 2007)
Senior Consultant im Bereich Markenführung und Internal Branding
- GC Graphic Consult GmbH (2004 – 2006)
Consultant im Bereich Strategie, Marketing und Personalentwicklung

Qualifikationen

- Articulate Storyline Experte
- Certified European E-Learning Manager
- Autorisierter Berater Offensive Mittelstand
- Intensiv-Workshop zum Thema Szenario-Entwicklung
- Intensivseminar zur Steigerung von Präsentationsfähigkeit und Schlagfertigkeit
- Seminar zur Aktivierung von Mitarbeiterpotentialen zur nachhaltigen Steigerung des Unternehmenserfolgs

Sprachkenntnisse

- Deutsch | Englisch

Ihr Weg zu uns

wb CONSULTING + DEVELOPMENT

Birgit Winter & Oliver Winter

Rhöndorfer Str. 23A · 53604 Bad Honnef

Telefon +49 (0) 2224 - 98199 - 01

Telefax +49 (0) 2224 - 98199 - 02

E-Mail info@wb-consulting.eu

Internet www.wb-consulting.eu

